



24.05.2020

לכבוד
צימר "פנינת עדן"
רימון 51
כפר חנניה

הנדון: טענות להתנהגות מפלה בצימר

שלום רב,

לאחרונה הוקם ליד הפקולטה למשפטים באוניברסיטת תל אביב מיזם שבו עשרות רבות של מנהלות ומנהלים בכירים במגזר העסקי התגייסו במטרה לקדם אחריות חברתית ולתפקד ככח תגובה מהיר לפגיעות משמעותיות בערכים של המשטר הדמוקרטי בישראל בכלל ובזכויות האדם בפרט. פרטים על ה"מנהלות והמנהלים לאחריות חברתית" ופעילותינו ניתן למצוא [כאן](#). במסגרת פעילותינו אנו עומדים להקים את רשימת "עסקים איתם איננו עושים עסקים", בה נפרסם שמות של חברות, עסקים ורשויות שנמצאו לאחר בדיקה ככאלה הפוגעים בזכויות האדם באופן פסול משפטית או ציבורית.

המלצת הוועד המנהל של המנהלות והמנהלים לאחריות חברתית לחברים במיזם ולציבור בכללותו תהיה להימנע מרכישת מוצרים ושירותים ומעשיית עסקים בכל דרך אחרת עם גופים שישתייכו לרשימת "עסקים איתם איננו עושים עסקים".

הרינו לפנות אליכם בנוגע לטענה שנשמעה נגדכם, לפיה במהלך חודש אוגוסט בשנת 2019, נהגתם באופן גזעני ומפלה כלפי לקוחות ממוצא אתיופי בכך שסירבתם לארח אותם בצימר ולספק להם שירותים אך בשל מוצאם וצבע עורם (פורסם במסגרת [דו"ח שנתי של היחידה הממשלתית לתיאום המאבק בגזענות לשנת 2019](#)). במסגרת [כתבה שפורסמה בעניינכם](#), נטען כי תירצתם את סירובכם באופן הבא: "פעם שעברה החברה שהיו פה דיברו איתי יפה, אמרו לי תקשיב, אנחנו חברה טובים. באו לכאן ועשו בלגן חבל לך על הזמן, לקח לי שבוע לנקות את כל הבלגן שעשו". אמירה זו, אשר נאמרה מבלי כל היכרות מוקדמת עם הלקוחות שסורבו, מהווה אמירה גזענית המבטאת הכללה על בסיס לא ענייני ועל דעות קדומות.

התנהגות זו יוצרת תסכול רב בקרב הקבוצה המופלה - קהילת האתיופים, אשר הינם אזרחים שווי מעמד במדינה, אך לעיתים אינם זוכים להרגיש כך בגלל התנהגויות מפלות מהסוג שבו בחרתם לנקוט. התנהגותכם פוגעת באופן קשה בקהילת יוצאי אתיופיה, בכבודם האנושי, בשוויונם ובחירותם האישית לחיות את חייהם במדינה כרצונם. מעבר לפגיעה הישירה בקהילה האתיופית, התנהגות זו גורמת לפגיעה בחברה הישראלית כולה ובלכידות הציבור, ואינה מתיישבת עם ערכי מדינת ישראל הדמוקרטית.

התנהגות זו לא רק פסולה מבחינה מוסרית, היא גם מנוגדת לערכים העומדים בבסיס חוק איסור הפליה במוצרים, בשירותים ובכניסה למקומות בידור ולמקומות ציבוריים, תשס"א-2000, אשר אוסר במפורש על הפליה במקומות ציבוריים ובמקומות בילוי. חוק זה פורש בפסיקת [בית המשפט העליון](#) כחל גם על מקומות בילוי פרטיים בעלי מאפיינים מעין ציבוריים.

אנו דוחים כל ניסיון הפליה על בסיס טעמים שאינם רלוונטיים, מוקיעים התנהגות מסוג זה ומסרבים לעבור עליה בשתיקה. אנו מצפים כי התנהגות מפלה שכזו לא תחזור שנית בבית העסק שלכם. בנוסף, לאור הפרסומים הציבוריים שנעשו בעניינכם, אנו מצפים כי תצאו בהצהרה פומבית (למשל באתר הפייסבוק של בית העסק או בכל מסגרת אחרת) בקול חזק וברור כנגד הפליה בחברה הישראלית כולה ובתחום האירוח בפרט (ראו למשל דוגמא טובה [כאן](#)).

אנו מצפים לעדכון בנושא תוך ארבעה שבועות ממועד שליחת מכתב זה, על מנת שנוכל להימנע מהכללת שמכם ברשימת "עסקים איתם איננו עושים עסקים" של נבחרת המנהלות והמנהלים לאחריות חברתית.

לחלופין, ככל שברצונכם למסור תגובה לטענות הכלולות במכתבנו זה, נשמח לפרסמה באתרנו בכל עת.

בכבוד רב,

פרופסור רונן אברהם,

Ronen3112@gmail.com

מנהלות ומנהלים לאחריות חברתית
(ליד הפקולטה למשפטים באוניברסיטת
תל אביב)

