



21.05.2020

לכבוד
מונכרום בע"מ
שלמה המלך 27
הוד השרון

לדוא"ל: monochrome.co.il@gmail.com

הנדון: התנהגות מפלה של חברתכם

שלום רב,

לאחרונה הוקם ליד הפקולטה למשפטים באוניברסיטת תל אביב מיזם שבו עשרות רבות של מנהלות ומנהלים בכירים במגזר העסקי התגייסו במטרה לקדם אחריות חברתית ולתפקד ככח תגובה מהיר לפגיעות משמעותיות בערכים של המשטר הדמוקרטי בישראל בכלל ובזכויות האדם בפרט. פרטים על ה"מנהלות והמנהלים לאחריות חברתית" ופעילותינו ניתן למצוא [כאן](#). במסגרת פעילותינו אנו עומדים להקים את רשימת "עסקים איתם איננו עושים עסקים", בה נפרסם שמות של חברות, עסקים ורשויות שנמצאו לאחר בדיקה ככאלה הפוגעים בזכויות האדם באופן פסול משפטית או ציבורית.

המלצת הוועד המנהל של המנהלות והמנהלים לאחריות חברתית לחברים במיזם ולציבור בכללותו תהיה להימנע מרכישת מוצרים ושירותים ומעשיית עסקים בכל דרך אחרת עם גופים שישתייכו לרשימת "עסקים איתם איננו עושים עסקים".

הרינו לפנות אליכם בעניין ההתנהגות המפלה והמכוערת של חברתכם נגד אתיופים, ערבים, מזרחים וגברים, במסגרת קבלה למועדון חברים של חברתכם ולאירועי החברה. התנהגות מפלה זו תועדה במספר פרסומים תקשורתיים ([כאן](#), [כאן](#) ו[כאן](#)).

באחד הפרסומים האמורים, נשמע מנהל ומפיק ליין האירועים בחברתכם מנחה את צוות העובדים המקצועי לנהוג באפליה בוטה, על בסיס סטריאוטיפים ומאפיינים חזותיים בלבד כלפי המבקשים להשתתף באירועים. בין היתר, נשמעו אמירות מפלות ומעליבות מפי מנהל החברה: "מישהו שעושה אטנדינג שהוא

צ'חנבוט, ערס, טמבל, קוף, שהעיניים שלו קרובות אחת לשניה, שיש לו גבות גדולות מדי, שהוא מזיע, שהוא נראה חסר תועלת, שכל התמונות שלו עם רדבולים או עם נעלי אדידס וחולצה של פומה..."; "בכלל, עצם זה שהוא גבר - כבר להפחית לו את הסיכויים להצלחה לאירוע ב-80 אחוז"; "מעכשיו אם את לא פונה אלי עם איזה חיים נחמן ביאליק אחד כזה, איזה משהו... חמוד, יפיוף, איזה מישו בלונדיני, עיניים כחולות שהבאת אותו עכשיו בייבוא אישי..."; "תסבירי לבנות... שכל מי שהולכת על הגבות העבות האלה, יש פוטנציאל סביר מאוד שבמונכרום זה לא יעבור. גבות עבות מעידות בדרך כלל על ג'חלוויטות". מנהל החברה התייחס לאדולף היטלר כמודל לחיקוי: "בבקשה תהיו נאצים - זה מאוד חשוב, היטלר היה גאון, תזכרו את זה". לשמוע ולא להאמין.

בפרסומים אחרים נטען כי חברתכם מנעה מפונה אתיופית ומפונה ערבי להשתתף באירועים, מבלי כל טעם לגיטימי, מה שמעורר חשד ממשי לאפליה פסולה.

בנוסף לגילויי אפליה אלו, [תקנון חברתכם](#) כולל סעיף המפלה בין גברים לנשים באופן ברור ומובהק, בקובעו גיל מינימאלי שונה לשני המינים לצורך חברות במועדון וכנגזרת - השתתפות באירועים.

מגילויים אלו מצטיירת תמונה עגומה ואף מעוררת חלחלה של חברה אשר מנציחה סטריאוטיפים פסולים, אשר אין להם כל מקום בישראל ובכלל. התנהגותכם גורמת לפגיעה קשה בפונים שמופלים לרעה, פוגעת בכבוד האנושי, בשוויון ובחירות האישית בתחום החברתי. מעבר לפגיעה הישירה, התנהגותכם גורמת לפגיעה בחברה הישראלית כולה, ואינה מתיישבת עם ערכי מדינת ישראל הדמוקרטית.

התנהגותכם לא רק פסולה מבחינה מוסרית, היא גם מנוגדת לחוק ואסורה על פי דין. חוק איסור הפליה במוצרים, בשירותים ובכניסה למקומות בידור ולמקומות ציבוריים, תשס"א-2000, אוסר במפורש על אפליה במקומות ציבוריים ובהם דיסקוטקים ומקומות בילוי אחרים. חוק זה פורש בפסיקת [בית המשפט העליון](#) כחל גם על מקומות פרטיים בעלי מאפיינים מעין ציבוריים, ובפרט על מועדונים. בית המשפט העליון אף קבע במפורש כי אין להבחין בין גברים ונשים בכניסה למועדונים על בסיס גיל וציין כי הבחנה פסולה זו מחזקת את ההיררכיה המגדרית באמצעות הצגתה כ"טבעית" ומחייבת את הבאים למועדון לפעול במסגרת פטריארכלית זו. בהמשך למגמה זו, קבע [בית המשפט המחוזי](#) רק לאחרונה כי מדיניות של אפליה במועדונים, ובפרט מדיניות של הבחנה בגילאי גברים ונשים, אינה חוקית ומבוססת על סטירואטיפים שיש לגנות ולעקור מן השורש.

בעבר פורסמה תגובתכם לחלק מהטענות שפורטו במכתבנו, כך: "האירועים שלי הם פרטיים ולא מפורסמים ברבים. אין לי 'מועדון' ולא שום דבר. אם אנשים שלא קשורים למעגל החברים שלי ומתנהלים בסממנים מסוימים שמראים שאין להם שום קשר למעגל החברים שלנו ומנסים להגיע לאירוע, אז יכול מאוד להיות שאותו בן אדם לא מתאים". תגובה זו ראויה להדחות מכל וכל ואינה מתקבלת על הדעת. האירועים שחברתכם מארגנת מפורסמים לציבור הרחב במסגרות שונות ובהן רשתות חברתיות,

אתר eventer, ואתר מונכרום, וברור לכל שלא מדובר באירוע פרטי של מעגל חברים מסוים. הממד הפרטי באירועים נובע מקביעתכם שמדובר באירועים אקסקלוסיביים, אך קביעה זו היא בסיס הבעיה. אקסקלוסיביות האירועים מבוססת על בחינה סלקטיבית שלא על בסיס ענייני, ולכן אינה הופכת את האירועים לפרטיים אלא למפלים.

אנו דוחים כל ניסיון הפליה על בסיס טעמים שאינם רלוונטיים ופועלים למיגורם. אנו מוקיעים את התנהגותכם ומסרבים לעבור עליה בשתיקה. אנו מצפים כי תפסיקו באופן מיידי את ההפליה המכוערת בחברתכם, תתקנו את תקנון החברה בהתאם ואף תצאו בהצהרה פומבית בקול חזק וברור כנגד אפליה בחברה הישראלית כולה ובתחום הבילוי בפרט (ראו למשל דוגמא טובה כאן).

אנו מצפים לעדכון בנושא תוך ארבעה שבועות ממועד שליחת מכתב זה, על מנת שנוכל להימנע מהכללת שמכם ברשימת "עסקים איתם איננו עושים עסקים" של המנהלות והמנהלים לאחריות חברתית.

לחלופין, ככל שברצונכם למסור תגובה לטענות הכלולות במכתבנו זה, נשמח לפרסמה באתרנו בכל עת.

בכבוד רב,

פרופסור רונן אברהם,

Ronen3112@gmail.com

מנהלות ומנהלים לאחריות חברתית
(ליד הפקולטה למשפטים באוניברסיטת
תל אביב)

