

לכבוד

עו"ד ברק טויזר

1.07.2020

הנדון: תגובתך לפנייתי לחברת גינדי מיום 21.5.20

סימוכין: פנייתך מיום 21.6.2020

מכובדי שלום וברכה,

- ראשית, נציין שאנו מסתמכים בפעילותנו גם על החלטות מעין שיפוטיות של גופים שהוסמכו לכך בדין, כמו ועדת המכרזים של רשות מקרקעי ישראל (רמ"י). לכן, פניה זו אינה מהווה חריגה ממדיניותנו.
- לפי הידוע לנו, ועדת המכרזים של רמ"י החליטה לקנוס אתכם בסכום גבוה של מיליון שקלים לאחר שמצאה כי הפרתם את תנאי מכרז "מחיר למשתכן" באופן העולה כדי הפליה אסורה. ככל שהחלטה זו נותרה על כנה ולא התהפכה במסגרת הליך ערעור, אנו מתכוונים לדווח עליה באתרנו. במידה שההחלטה התהפכה, נשמח לקבל אסמכתא לכך.
- צר לנו שמרשתך בחרה לנקוט בגישה לעומתית (כפי שעולה מתשובתך). כידוע לך שירות צבאי כבר משוקלל בניקוד של מחיר למשתכן, ועל כן בשווקכם את הפרויקט לאנשי "חבר" אתם מפרים באופן חד צדדי את האיזון העדין שנקבע בדין ובכך פוגעים, לא רק בציבור הרחב, אלא גם באוכלוסיות שאינן יכולות לשרת בצבא, כגון: בעלי מוגבלויות, חרדים וערבים. אנו מציעים למרשתך לנקוט בגישה הפוכה לחלוטין, לקחת אחריות על המקרה, לכבד את הערכאות השיפוטיות (והמעין שיפוטיות) בישראל ולעבוד עמנו בשיתוף פעולה מתוך הבנה שהפליה הוא מצב שיש למגר בכל חברה ובכל עת.
- בכוונתנו לציין לחיוב באתר המנהלות והמנהלים לאחריות חברתית חברות שבחרו לצעוד בדרך הנכונה, לגנות את המעשה המפלה שבוצע בחברתן ולפעול בנדון. לשם הדוגמה מצ"ב תגובתה של חברה אחרת, שגם היא הפלתה (פעם אחת בלבד), גם היא לא היתה מרוצה מההחלטה כנגדה, אך חרף זאת היא בחרה לפעול בשיתוף פעולה עמנו למיגור ההפליה בתחומיה.
- לסיכום:
 - (א) ככל שההחלטה של רמ"י התהפכה, נשמח לקבל אסמכתא לכך ואף נתנצל בפניך על שהשחתנו את זמנך לריק.
 - (ב) ככל שההחלטה עומדת על כנה, אנו מציעים למרשתך לעבוד אתנו יחדיו למיגור התופעה בתחומי החברה ובמדינה כולה.
 - (ג) ככל שתסרב לאחת משתי ההצעות לעיל אנו מתכוונים לדווח באתרנו על החלטת רמ"י שקנסה את מרשתך בקנס גבוה לאחר שמצאה שמרשתך הפרה את תנאי המכרז ונהגה באופן מפלה.

בכבוד רב,

פרופ' רונן אברהם
ronen3112@gmail.com

הקליניקה לזכויות אדם
הפקולטה למשפטים
אוניברסיטת תל אביב



04 יוני 2020
י"ב סיון תש"פ

לכבוד
פרופ' רונן אברהם
מנהלות ומנהלים לאחריות חברתית

שלום רב,

הנדון: אופן הטיפול במקרי הדרת נשים בחברת ~~החברה~~

סימוכין: מכתבך מיום 21.5.2020

בראשית הדברים אציין כי חברת ~~החברה~~ מוקיעה בתוקף כל מעשה שיש בו הפליה, מכל סוג, קבוצתית או אישית, על רקע מין, דת, לאום ובכלל.

חברת ~~החברה~~ היא מפעילת התחבורה הציבורית באוטובוסים ~~החברה~~ בגודלה בישראל ומעסיקה כ-2,800 עובדים. לחברה צי רכבים של כ-1,400 רכבים המבצעים בשנה מעל 4 מיליון נסיעות, ומסיעה מעל ל-100 מיליון נסיעות נוסע בשנה כאשר מחציתם שייכים למגזר החרדי (בעיקר תושבי ביתר, מודיעין עילית ואלעד).

החברה פועלת בנושא הנדון בהתאם להוראות הרגולטור – משרד התחבורה, ומדריכה את נהגיה בהתאם להוראות אלו והוראות הדין.

במסגרת חלק מהפעולות שמבצעת החברה בשגרה למיגור מקרי הדרת נשים כליל, מתבצעות הדרכות שירות לנהגים במהלכן הנהגים לומדים את כללי השירות הנדרשים מעובד המשרת ציבור על פי הוראות תקנות התעבורה וכללי השירות הנאותים. בנוסף, באוטובוסים של החברה מודבקות מדבקות במקומות גלויים לעין, בהן הנחייה פרטנית המופנית לציבור הנוסעים, לפיה כל נוסע רשאי לשבת בכל מקום שיבחר, וכי הטרדת נוסע בעניין זה עלולה להוות עבירה פלילית.

דוגמא של הודעה המודבקת באוטובוסים של החברה, מצ"ב למכתבי זה.

ההרשעה בגין המקרה משנת 2017 אליה הפנת במכתבך מוכרת וידועה לי. כפי שרשמתי ברישת מכתבי, אנו מגנים בתוקף כל מקרה בו יש טעם מפלה, מכל סוג. יחד עם זאת, יש לציין כי במקרה בו הורשעה החברה לא הוכח באופן חד משמעי כי הנהג מנע את עלייתה של הנוסעת לאוטובוס ולא עשה דבר כדי לסייע לה לעלות לאוטובוס. כאן המקום לציין כי החברה אף שקלה הגשת ערעור כנגד ההרשעה הנ"ל אולם בחרה שלא לעשות זאת מטעמי יעילות.

באופן טבעי, כחברה שמעסיקה מספר נהגים רב כל כך, תתכן לצערי, לעיתים, סטייה וחריגה מנורמות החברה, אולם מקרים אלו מתוחקרים ומטופלים במלוא החומרה.

יש לציין כי קווי התחבורה הציבורית בערים החרדיות מסיעים ברובם המוחלט נוסעים מהמגזר החרדי. ציבור נוסעים זה נחלק **בעצמו** באוטובוס באופן וולונטרי. **מקום שעל נוסע נכפה לשבת במקום כלשהו בניגוד לרצונו מונחה הנהג לפעול בהתאם להוראות משרד התחבורה והדין.**

החברה פועלת בהתאם להוראות הנ"ל אולם לצערנו, ישנם גורמים שמחבלים במאמציה. ראה למשל תמונה שצולמה בשבוע שעבר אצלנו בחברה לפיה הודעה האוסרת הדרת נשים הושחתה, ועליה הודבקה מדבקה שמעודדת התנהגות פסולה זו.

חשוב להבהיר כי החברה נוקטת במאמצים רבים ומגוונים למיגור התופעה הפסולה הנ"ל. כחלק מן הפעולות היוזמות שננקטו על ידי החברה לאיתור אותם גורמים, הצליחו בעבר נציגי החברה לאתר מספר נוסעים אשר הדביקו מדבקות בהן טעם מפלה. מיד עם היוודע הדבר, הגישה החברה תלונה כנגד אותם נוסעים במשטרת ישראל. החברה אף פנתה לנציגי משרד התחבורה ומשרד המשפטים בבקשה לשיתוף פעולה וסיוע מצידם, לרבות באמצעות הגשת תלונות במקביל מטעם גופים אלו - זאת מתוך מטרה להגביר את פעולות האכיפה וההרתעה כנגד אותם גורמים מפריס או אלו שבכוונתם לבצע הפרות מסוג זה.

הדוגמא לעיל הובאה כדי לסבר את האוזן והיא ממחישה את הקושי עמו אנו מתמודדים בשגרה. חרף זאת, החברה תמשיך לעשות כל שלאל ידה כדי למגר מקרי הדרת נשים והפליה מכל סוג שהוא מקום שאלו יתגלו לרבות, הדרכות נהגים, רענון הנחיות ובחינת נקיטת הליכים משפטיים כנגד אותם גורמים מפריס שימצאו וכן בחינה של אמצעי איתור והתרעה נוספים.

אני מבקש לחזק ידך וידי שותפיך בעשייה המבורכת בנושא. אתם יכולים לראות בחברתנו שותפה למאמצים אלו שלכם ואנו נשמח לנקוט ולבחון עמכם דרכי פעולה נוספות למיגור התופעה.

בברכה,



מנכ"ל