

Gili Stern, Adv.
 Maya Azriel-Laub, Adv.
 Amit Banai, Adv.
 Lily Cohen-Uriei, Adv.
 Mor Swiel, Adv.
 Michal Bachrach, Adv.
 Michal Helman, Adv.
 Michal Zanko, Adv.
 Dana Lior, Adv.
 Uri Reshef, Adv.
 Ronit Korczak, Adv.
 Lilach Bahar-Mozes, Adv.
 Meirav Eliyahu-Zach, Adv.
 Dr. Inbal Steinitz, Adv.
 Ilanit Levy-Avrahami, Adv.
 Rafael Mimran, Adv.
 Moriah Kaplan, Adv.
 Aviram Aylayev, Adv.
 Keren Dery-Magled, Adv.
 Hagay Elgai, Adv.
 Sami Bishara, Adv.
 Elinor Dagan, Adv.



גילי שטרן, עו"ד
 מאיה עזריאל-לאוב, עו"ד
 עמית בנאי, עו"ד
 לילי כהן-אוריאל, עו"ד
 מור סוויל, עו"ד
 מיכל בכרך, עו"ד
 מיכל הלמן, עו"ד
 מיכל זנקו, עו"ד
 דנה ליאור, עו"ד
 אורי רשף, עו"ד
 רונית קורצק, עו"ד
 לילך בכר-מוזס, עו"ד
 מירב אליהו-זך, עו"ד
 ד"ר ענבל שטייניץ, עו"ד
 אילנית לוי-אברהמי, עו"ד
 רפאל מימראן, עו"ד
 מוריה קפלן, עו"ד
 אבירם אילייב, עו"ד
 קרן דרעי-מגלד, עו"ד
 חגי אלגאי, עו"ד
 סמי בשארה, עו"ד
 אלינור דגן, עו"ד

21 אוקטובר 2020

מבלי לפגוע בזכויות

לכבוד:
 פרופסור רונן אברהם
 בדוא"ל: ronen3112@gmail.com

א.נ.,

הנדון: מכתבך מיום 1.10.20 לקבוצת צוות 3

מרשתי, קבוצת צוות 3 מילאה ידיי להשיב למכתבך שבנדון, כדלקמן:

- מרשתי, שהינה קבוצת חברות העוסקות במתן שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון ושירותי מוקד וסיור הינה אחת מהחברות הוותיקות והמוכרות בארץ בתחומיה ובעלת מוניטין של חברה אשר שמה בראש מעייניה את טובת כלל עובדיה (ובכלל זאת מועמדים להתקבל לשורותיה) ומקפידה הקפדה יתרה על כיבוד ומימוש כל זכויות עובדיה והמועמדים להתקבל לעבודה.
- בין היתר מרשתי פועלת ללא לאות לשמור על זכויותיהם של עובדיה והמועמדים לקבלה לעבודה בשורותיה בשלל תחומים ואינה עושה שום אפליה אסורה בין עובדיה או בין המועמדים לעבודה בשורותיה בשום היבט מההיבטים המפורטים בסעיף 2 לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, תשמ"ח – 1988 (להלן: "חוק שוויון הזדמנויות בעבודה").

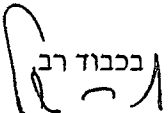
3. לאור האמור לעיל ולהלן, מרשתי קיבלה בתדהמה ובאכזבה רבה את מכתבך שבנדון ואת האמור בו, אשר עלול להוות פגיעה שלא כדין ושלא לצורך בפעילותה ובשמה הטוב ולהסב לה נזקים רבים.
4. משכך, נבקש להעמיד את הדברים על דיוקם – ראשית, יוסבר כי למכתבך מיום 21.5.20 לא ניתן מענה על ידי מרשתי בסמוך לקבלתו בשל עומס עבודה חריג בפעילות מרשתי בימים אלה.
5. שנית, יצוין כי הקישור אשר צורף למכתבך מיום 21.5.20 אינו נפתח בדפדפן אינטרנט ועל כן לא ניתן לראות את נוסח המודעה המדוברת. ככל שבידיך עותק מהמודעה האמורה הנך מתבקש להעבירו לידי הח"מ לשם מתן מענה פרטני אליו.
6. חשוב מכל יובהר כי נוסח מודעת הדרושים לעבודה בבחירות לכנסת ה-22 (להלן: "הבחירות") שונה על ידי מרשתי בזמן אמת במשותף עם וועדת הבחירות כפי שנכתב במכתבה מיום 28.8.19, כך שהדרישה לשירות צבאי, אשר נועדה לגיוס לתפקיד "עובד אבטחה בסיסי", לא נותרה הדרישה היחידה לקבלה לעבודה לתפקיד זה ונוספו קריטריונים אחרים לשם קבלה לעבודה במסגרת יום הבחירות, כך שכל אדם אשר עומד באחד או יותר מהקריטריונים הבאים, יכול למלא את התפקיד:

 - שירות במשטרת ישראל של 18 חודשים ומעלה;
 - סיים שירות בצבא זר (שאינו במדינת אויב), בהתנהגות טובה, ובכפוף להמצאת מסמכים מקוריים על דבר שירותו;
 - עבר הכשרה שאושרה על ידי משטרת ישראל למאבטח בסיסי, למי שלא שירת שירות צבאי או משטרי, בהתאם למפרט 151, שקבעה חטיבת האבטחה באגף המבצעים במשטרה;

עותק ממכתב וועדת הבחירות מיום 28.8.19 מצ"ב כנספח א' למכתבי

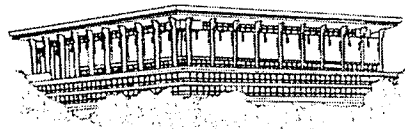
7. יודגש כי בפועל, מרשתי אכן שינתה את תנאי הדרישה כפי שמפורט לעיל וגייסה בפועל עובדים לעבודה ביום הבחירות שאינם בעלי רקע של שירות צבאי וכן כאלה המשתייכים לקבוצות מיעוט ובכללם דרוזים ובדואים.
8. לאור האמור לעיל הרי שהלכה למעשה אין בסיס לטענה במכתבך לפיה "הצבת תנאי של שירות צבאי נועדה לסגור את דלת מקום העבודה בפני אוכלוסיות שאינן משרתות בצבא, ובהן ערבים, חרדים ואנשים עם מוגבלויות" שכן כאמור לעיל, מועמדים רבים וגם אלה אשר צוינו בטענתך האמורה היו יכולים להתקבל לעבודה בתפקיד, שכן הקריטריונים לקבלה לעבודה בתפקיד זה הורחבו כמפורט לעיל ואכן עבדו ביום הבחירות לאחר שגויסו על ידי מרשתי לשם כך.
9. באשר לדוגמאות למודעות דרושים אשר צורפו למכתבך יובהרו הדברים הבאים: ראשית, כפי שעולה מנוסח המודעה אין מדובר בגיוס של עובדים, כי אם בהצעה להתקשרות עם מרשתי כקבלני משנה, קרי כספקי שירותים חיצוניים, אשר אינם בסטאטוס של עובדים. משכך, לא חלות על התקשרות זו הוראות חוק לשוויון הזדמנויות בעבודה אשר חל על יחסי עובד מעסיק בלבד (למען הסר ספק יובהר שאין בכך כדי למנוע ממי שלא שירת בצבא להתקשר עם מרשתי כקבלן משנה, כפי שיוסבר להלן). שנית, הדרישה לשירות צבאי במודעות אלה צוינה בשל טעות אנוש בלבד והוסרה זה מכבר וממילא אינה רלוונטית לסוג העבודה הנדרשת במודעות אלה – התקנת מערכות אזעקה.

10. ואכן בפועל מרשתי התקשרה ומתקשרת עם עשרות קבלני משנה שאינם בעלי רקע של שירות צבאי, מה שממחיש עוד כי מדובר בקריטריון אשר צוין בשל טעות בלבד שהוסר ממודעות הדרושים לתפקיד זה.
11. אשר על כן, מרשתי תטען לאור הסבריה לעיל, כי החלטתכם לכלול אותה ברשימתכם "עסקים איתם איננו עושים עסקים" התקבלה מבלי שיהיו בידיכם הנתונים הנדרשים ושיש בהחלטה זו לגרום למרשתי נזקים לשמה הטוב ולפעילותה וכפועל יוצא אף לעובדיה.
12. אשר על כן, הנכם מתבקשים להוציא את מרשתי מהרשימה האמורה ולפרסם החלטה זו באופן פומבי.
13. לסיום, מרשתי מבקשת לקיים עמך ו/או עם כל בעל תפקיד בשורותיכם פגישה על מנת ללבן את הדברים וליתן מענה לכל עניין ושאלה בקשר עם הנושאים שעלו במכתביך.
14. אין במה שאמור או במה שאינו אמור כדי להוות כל הודאה מצד מרשתי ו/או וויתור על כל טענה ו/או סעד העומדים למרשתי לפי כל דין ו/או הסכם.


בכבוד רב
אורי רשף, עו"ד

בנאי עזריאל שטרן, משרד עורכי דין

10



ועדת הבחירות המרכזית לכנסת הלשכה המשפטית

ירושלים, כ"ז באב, התשע"ט
28 אוגוסט 2019
סימוכין: 3505719

לפי לוח תפוצה

שלום רב,

הנדון: תנאי הסף להעסקת מפקחי טוהר הבחירות

לסימוכין: פניות שונות שהגיעו לוועדת הבחירות המרכזית בתאריך 28.09.2019, בעניין תנאי הסף להעסקת מפקחי טוהר הבחירות

פניות כבי' שבסימוכין הועברו לטיפול, ולאחר שבחנתי את האמור בהן, ועל דעתו של יושב ראש ועדת הבחירות המרכזית לכנסת, המשנה לנשיאת בית המשפט העליון, כבי' השופט חנן מלצר, אני מתכבד להשיבכם כדלהלן:

1. ראשית יודגש: תנאי הסף הדורש שירות צבאי מלא לא נקבע לבקשת ועדת הבחירות המרכזית או על דעתה. לאחר בירור הנושא, מצאתי כי החברה עשתה שימוש בתנאי סף, הנהוג אצלה לגיוס מאבטחים, שכן סברה כי המפקחים יעסקו בעיקר בתחומי האבטחה.
2. יחד עם זאת, משחלק מתפקידיהם של מפקחי טוהר הבחירות ביום הבחירות, הוא גם לאבטח את הליכי ההצבעה והספירה ביום הבחירות, כאשר ביחד עם תיעוד הספירה וסיוע למזכיר ועדת הקלפי בניהול הליך הצבעה והספירה תקינים, הם עתידים לסייע בשמירה על טוהר הבחירות.
3. לאחר עיון בפניות שבסימוכין, הוחלט להנחות את החברה שמגייסת את העובדים בעבור ועדת הבחירות המרכזית, ועל דעתה, לשנות את תנאי הסף, כך שייקבע בדומה לתנאי הסף של "מאבטח בסיסי" לפי הנחיות המשטרה בנדון דידן. כלומר, יהיה כשיר להתקבל מי שעומד **באחד (או יותר)** מהקריטריונים הבאים:
 - (א) בוגר שירות צבאי מלא;
 - (ב) שירות במשטרת ישראל של 18 חודשים ומעלה;
 - (ג) סיים שירות בצבא זר (שאינו במדינת אויב), בהתנהגות טובה, ובכפוף להמצאת מסמכים מקוריים על דבר שירותו;
 - (ד) עבר הכשרה שאושרה על ידי משטרת ישראל למאבטח בסיסי, למי שלא שירת שירות צבאי או משטרי, בהתאם למפרט 151, שקבעה חטיבת האבטחה באגף המבצעים במשטרה.

עמוד 1 מתוך 2

משכן הכנסת, קריית דוד בן-גוריון, ירושלים 9195015
טלפון: 02-6753407, פקס: 02-5669855
דוא"ל: DeanL@knesset.gov.il
אתר האינטרנט: www.bechirot.gov.il

4. כמו כן כל מועמד יידרש להצהיר כי לא היה חבר מפלגה, וכי לא נטל חלק בפעילות מטעם מפלגה בשלוש השנים שקדמו ליום הבחירות, בדומה להוראה החלה על מזכירי ועדות הקלפי לפי סעיף 21א(ב) לחוק הבחירות לכנסת [נוסח משולב], התשכ"ט-1969.
5. למיטב הבנתנו, בקריטריונים אלה עומדים בני כלל המגזרים בישראל, והם מתחייבים מאופי ומהות מפקחי טוהר הבחירות.

בכבוד רב

 דין ליבנה, עו"ד
 היועץ המשפטי

העתקים: יושב ראש ועדת הבחירות המרכזית לכנסת, המשנה לנשיאת בית המשפט העליון, כבי' השופט חנן מלצר
 המנהלת הכללית, עו"ד אורלי עדס
 מנכ"ל הוועדה, מר יוסי מעוז
 מנכ"ל צוות 3, מר שמוליק רזון

שכפול מחיקה הפשרה

נתוני פרסום

20	סה"כ קו"ח
35	פרופילים נמצאו
20	לא נצפו
17451	חשיפות
449	צפיות
510	דיוורים
eti@team3.co.il	אימייל
07/01/2020	תאריך עדכון
06/08/2019	ת. הוספה
6736484	מספר סידורי
עמית סולומון	רכז

25. קבלנים/ית לתחזוקת והתקנה מערכות גילוי אש ועשן

פ אשדוד ואשקלון, רמלה לוד ושוהם, רחובות ☺ משרה מלאה
ויבנה, ראשון לציון ונס ציונה
נך נתון למשא ומתן

תיאור

לחברה המובילה בתחומה
דרושים/ות קבלנים/ות להתקנת מערכות גילוי אש
עבודה בפריסה ארצית
ניסיון בתחום חובה
תנאי תשלום טובים
סביבת עבודה משפחתית

דרישות

רקע טכני- חובה
עבר ללא דופי
ללא עבר פלילי
ידע והכרת התקנים- חובה
ניסיון קודם לפחות שנה
רישיון נהיגה מעל שנתיים
המשרה מיועדת לנשים וגברים כאחד

דרושים בתחומים

בטחון שמירה וחקירות « טכנאי בטחון
בנייה/נדל"ן » מתקין מערכות גילוי אש ועשן
משרה מספר 6736484

14. מתקיני/ות מערכות מתח נמוך (אזעקה וטמס) בפריסה ארצית

אשדוד ואשקלון, קרית גת וקרית מלאכי, משרה מלאה
באר שבע וצפון הנגב, תל אביב, רמת גן
וגבעתיים
נך נתון למשא ומתן

תיאור

הזדמנות מצויינת לעבוד בשת"פ מול חברה משפחתית המובילה בתחומה!!!!
לחברת צוות 3 דרוש/ה מתקין/ה לביצוע עבודות בתחום המתח הנמוך:
אזעקה, מצלמות, בקורות כניסה וגילוי אש.

דרישות

בעל/ת תודעת שירות גבוהה, ראש גדול ואחראי/ת.
רישיון נהיגה בתוקף.
בעל/ת ניסיון מוכח במערכות מתח נמוך.
רישיון נהיגה מעל שנתיים.

דרושים בתחומים

כללי « טכנאי שטח
אלקטרוניקה וחומרה « טכנאי מתח נמוך
משרה מספר 6620220

שכר, מנוחה, הפסקה

נתוני פרסום

סה"כ קו"ח

פרופילים נמצאו

232

450

232

לא נצפו

38128

חשיפות

1422

צפיות

5519

דיוורים

dedis@team3.co.il

אימייל

07/01/2020

תאריך עדכון

10/06/2019

תחילת

6620220

מספר סידורי

עמית סולומון

רכז