



15.82x15.82	1	עמוד 25	<b>מעריב - השבוע</b>	21/10/2018	65620013-3
בקשת אישור הסכמי פשרה לחובענה ייצוגי - 48200					

### הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסדר פשרה בתובענה ייצוגית

ניתנת בזאת הודעה בהתאם לסעיף 25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות, תשס"ו-2006 (להלן- "החוק"), כי ביום 18.9.27.9 הוגשה לבימ"ש המחוזי מרכז – לוד בקשה לאישור הסכם פשרה בת"צ 17-07-18181 **רוטמן נ' א.ל.מ. סחר 2000 בע"מ** (להלן- "**בקשת האישור**") שעניינה בטענות המבקש (המוכחשות על ידי המשיבה) להפליה וחוסר נגישות בשירות לאנשים עם מוגבלות בשמיעה בחנויות א.ל.מ. שמל ואלקטרוניקה (להלן- "**הרשת**") ו- "**הסניפים**"), בהיעדר מערכות עזר לשמיעה עם לולאה ועם אוזניה (להלן- "**מערכות עזר**") על-פי הוראות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998 ותקנות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות (התאמת נגישות לשירות), תשע"ג-2013 (להלן- "**תקנות השוויון**").

**עיקרי הסכם הפשרה:** "**הקבוצה**" עליה יחול הסכם הפשרה – "האנשים עם מוגבלות בשמיעה אשר מיום 1.7.2014 ואילך הגיעו או היו יכולים להגיע לסניפי רשת החנויות של המשיבה". **תוכן ההסכם:** לאור מכלול נסיבות הענין, ובפרט כי המשיבה הזמינה מערכות עזר קודם להגשת בקשת האישור וימים בודדים אחרי הגשת בקשת האישור התקינה מערכות עזר בכל 43 סניפי הרשת וכן הרשתות "ביג בוקס" ו-"דיוטיפרי" שלא נכללו בבקשת האישור (להלן- "**הרשתות הנוספות**"), ולאור החשיבות שהמשיבה מייחסת לשוויון ולנגישות לאנשים עם מוגבלות בכלל ובסניפים בפרט, הצדדים הסכימו על פיצוי לטובת הקבוצה בדרך של הנגשה עודפת מעל הוראות הדין, כדלקמן: (א) בתוך 28 ימים ממועד מתן אישור ביהמ"ש להסדר הפשרה (להלן- "**המועד הקובע**"), המשיבה תכפיל את כמות עמדות השירות המונגשות במערכות עזר לעומת הוראות תקנות השוויון בכל סניפי הרשת והרשתות הנוספות; (ב) בתוך 14 ימים מהמועד הקובע המשיבה תפרסם באתרי האינטרנט של הרשת והרשתות הנוספות (<https://www.alm.co.il>, <http://dutyfree.alm.co.il>, <https://www.bigbox.co.il>) בדף "נגישות", הודעה בנוסח הבא: "בסניפים הותקנו מערכות עזר למען אנשים עם מוגבלות בשמיעה, עם לולאת השראה וגם עם אוזניה למי שאין מכשיר שמיעה או שאין מצב T במכשיר השמיעה. כדי ליהנות ממערכת העזר יש להעביר את מכשיר השמיעה למצב T או להשתמש באוזניה של מערכת העזר"; (ג) מערכות העזר יהיו ויוקטנו בהתאם להוראות תקנות השוויון והתקן אליו היא מפנה, בהתאם לאישור מורשה נגישות השירות מוסמך, לרבות בדבר הסימול והשילוט הנדרשים; (ד) המשיבה תנחה את העובדים לדאוג כי מערכות העזר תהיינה תקינות ומופעלות באופן רצוף, בלי שהלקוח יצטרך לבקש להפעיל אותן, לאורך כל שעות פעילות הסניף, ובמידה ורק חלק מעמדות השירות בסניף פעילות תהיינה פעילות קודם כל העמדות שבהן יש מערכת עזר. **גמול ושכר טרחה:** ההסכם כולל המלצה לגמול למבקש בסך 15,000 ₪ ושכ"ט עו"ד לב"כ המבקש בסך 130,000 ₪ בתוספת מע"מ.

**הגשת התנגדויות ופרישה מו ההסכם** – כל אדם הנמנה עם חברי הקבוצה שלעיל או אחד מהגופים המנויים בסעיף 18(ד) לחוק, רשאי להגיש לתיק בקשת האישור בבית המשפט המחוזי מרכז – לוד (עם העתק לב"כ הצדדים), עד 45 ימים ממועד פרסום הודעה זו, התנגדות מנומקת בכתב להסכם הפשרה, או הודעה על רצונו שלא להיכלל בקבוצה.

**ויתור על תביעות ומעשה בית דין** – אישור הסכם הפשרה על ידי בית המשפט וביצועו יהיו מעשה בית דין כלפי כל חברי הקבוצה שלא נתנו הודעת פרישה כדין ביחס לתקופה שמיום 1.7.2014 ועד למועד הקובע, ביחס לכל הטענות ועילות התביעה בקשר עם מערכות העזר בסניפים, וכן ויתור וסילוק הדדי של הצדדים ובשם כל חברי הקבוצה שלא נתנו הודעת פרישה כדין על כל טענה, דרישה, זכות ואו עילות תביעה בקשר עם מערכות העזר בסניפים בתקופה שמיום 1.7.2014 ועד למועד הקובע.

**עיון בהסכם הפשרה** – הסכם הפשרה עומד לעיון הקבוצה המיוצגת בפנקס התובענות הייצוגיות, במוזכרות בית המשפט המחוזי מרכז – לוד בין השעות 08:30 ל-13:30, וכן בתיאום מראש אצל ב"כ המבקש ממשד אבני פלסר עורכי דין, מרחוב מוטה גור 7 פתח תקוה 4952801.

האמור לעיל מהווה תמצית בלבד של הסכם הפשרה. הנוסח המלא של הסכם הפשרה הוא המחייב ובכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור בהודעה זו, יקבעו הוראות הסכם הפשרה. תוכן ההודעה אושר על ידי בית המשפט והיא מתפרסמת בהתאם להחלטתו.

מיכל גולדהר, עו"ד  
ב"כ המשיבה

שלומי אבני, עו"ד  
ארן פלסר, עו"ד  
אבני פלסר עורכי דין – ב"כ המבקש