

12.74x19.35	1	עמוד 25	מַעְרִיב - הַבּוֹקֵר	18/10/2018	65582930-8
בקשת אישור הסכמי פשרה לתובענה ייצוגי - 48200					

**הודעה בדבר בקשה לאישור הסכם פשרה לפי סעיף 18 (ג) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006**

בהתאם להוראות סעיף 18(ג) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 ("חוק תובענות ייצוגיות"), מובא בזה לידיעת הציבור, כי ביום 9.10.2018 הוגש לאישורו של בית - הדין האזורי לעבודה בתל - אביב (בפני כב' הש' חנה טרכטינגוט) הסכם פשרה בתביעה ובקשה לאישורה כתובענה ייצוגית שהוגשה ע"י גב' הדר שמש (להלן ובהתאמה: "התביעה", "הבקשה" ו- "התובעת" או "המבקשת") נגד סטיי טיים אי.אל.בע"מ ח.פ. 514496231 (להלן: "הנתבעת" או "המשיבה") במסגרת ת"צ 14968-02-18 (להלן ובהתאמה: "הסכם פשרה" ו- "התובענה").

**כללי**

1. עניינה של תובענה, בתמצית, בטענה כי המשיבה הפרה את הוראות חוק הזכות לעבודה בישיבה, תשס"ז-2007 בכך שמנעה מעובדיה מושב לישיבה במהלך משמרת עבודתם.
2. הקבוצה שבשמה הוגשה התביעה היא כל מי שהיה עובד של המשיבה בזכני DIAMONFIRE בלבד (להלן: "המותג" או "הסניף" או "DF") החל מחודש יולי 2016 ועד לחודש יולי 2018 ועבד מעל ל-30 ימים קלנדאריים וכל זאת בהתאם לרשימת עובדים שתועבר לידי ב"כ התובעת המייצגת.
3. המשיבה כפרה בטענות האמורות בבקשה ובתביעה ובכלל כך טענה כי לעובדי המשיבה התאפשר לשבת במהלך העבודה, נרכשו כסאות לדוכני DF וכי מרבית דוכני DF כבר נסגרו.

**עיקרי הסכם הפשרה:**

1. לצרכי פשרה ולשם סילוק מלא, סופי ומוחלט של התביעה, הסכימה הנתבעת להעביר תשלום בסך של 190,000 ש"ח לכלל עובדי סניפי DF (כאמור לעיל בסעיף 2), שמהווים פיצוי מוערך של 2,375 ש"ח לכל עובד, כאשר בהתאם להצהרת המשיבה עד למועד החתימה על הסכם זה עבדו ב- DF כ-80 עובדים ועל בסיס הצהרה זו נערך החישוב לעיל.
2. ב"כ המבקשת ייפתח חשבון נאמנות ספציפי על שם קבוצת התובעים.
3. המשיבה תעביר לב"כ המבקשת רשימה של עובדי DF עם פרטי התקשרות עימם (טלפון וכתובת) בהתאם לאמור לעיל בתוך 5 ימי עסקים ממועד אישור הסכם הפשרה.
4. ב"כ המבקשת ייצור קשר עם חברי הקבוצה, טלפוני וכן דואר, על מנת שאלו ימציאו לידי פרטי חשבון לשם ביצוע העברה בנקאית בהתאם לפיצוי המוערך לעיל.
5. ב"כ המבקשת מתחייב לשמור בסודיות את פרטי עובדי DF שיועברו אליו ומתחייב שלא לעשות שימוש ברשימה זו למעט לצורך יצירת הקשר כאמור להלן.
6. ככל ובתום 6 חודשים ממועד פניית ב"כ המבקשת אל חברי הקבוצה יוותרו בחשבון הנאמנות סכומי כספים ביתרה שלא חולקו, אזי ייתרמו כספים אלו לעמותת "תנו לחיות לחיות" שנבחרה על ידי המבקשת.
7. כנגד ביצוע מנגנון התשלום האמור לעיל תגונה לסימון ולמיצוי הסופי והמוחלט כל הטענות /או העילות המפורטות בתביעה ויווצר מעשה בית דין סופי ומוחלט כלפי הנתבעת /או מי מטעמה ביחס לכל הטענות /או העילות שבתביעה, כאשר הוויתור כאמור הינו כנגד מותג DF בלבד.
8. הצדדים המליצו לקבוע כי בנפרד ובנוסף לאמור ישולמו כגמול, שכר טרחה והחזר הוצאות, הסכומים הבאים: סך כולל וממצה של 10,000 (עשרת אלפים) ש"ח כגמול לתובעת וכן סך של 37,500 (שלושים ושבעה אלף וחמש מאות) בתוספת מע"מ כדין כשכר טרחה ב"כ התובעת.
9. הגמול לתובעת ושכר הטרחה לבא כוח התובעת יועברו לידי ב"כ המבקשת בהעברת בנקאית לחן שיימסר לב"כ המשיבה בתוך 30 ימים מיום שפסק הדין המאשר את הסדר הפשרה הפך לחלוט וזאת כנגד חשבון עסקה כדין ואישור ניהול ספרים ופטור מניכוי מס במקור. המלצת הצדדים כפופה לאישור בית הדין.

**התנגדות להסכם הפשרה ויצאה מקבוצת התובעים**

10. מאן דהוא הנמנה על קבוצת התובעים, רשות ציבורית הפועלת לקידום מטרה ציבורית בקשר לעניין שבו עוסקת בקשת האישור או התובענה, ארגון הפועל לקידום מטרה ציבורית כאמור, וכן היעץ המשפטי לממשלה, רשאים להגיש לבית הדין, בכתב, בתוך 45 ימים מיום פרסום הודעה זו, התנגדות מנומקת להסכם הפשרה.
11. מאן דהוא הנמנה על קבוצת התובעים אשר אינו מעוניין כי יחול עליו הסכם הפשרה, רשאי להודיע לבית הדין, בתוך המועד שנקבע להגשת התנגדויות כאמור בסעיף 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות כי הוא אינו מעוניין שהסכם הפשרה יחול עליו.

**עיון בהסכם הפשרה**

12. הסכם הפשרה עומד לעיון קבוצת התובעים במזכירות בית הדין האזורי לעבודה בתל אביב, ברח' שוקן 25, תל אביב יפו, וכן במשרדו של ב"כ המבקשת בשד' לכיש 5, קרית גת.

**שונות**

13. הנוסח המלא של הסכם הפשרה הוא המחייב. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור שהודעה זו, יקבעו הוראות שבהסכם הפשרה.
14. תוכן הודעה זו אושר על ידי בית הדין ביום 10.10.2018 והיא מתפרסמת על פי החלטתו האמורה.

ג'ואנה יונבסקי, עו"ד  
ב"כ המשיבה

רועי אסור, עו"ד  
ב"כ המבקשת