

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסדר פשרה בתובענה ייצוגית

ניתנת בזאת הודעה בהתאם לסעיף 25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות, תשס"ו-2006 ("החוק"), כי ביום 14.4.2019 הוגשה לבית המשפט המחוזי מרכז-לוד בקשה לאישור הסכם פשרה בת"צ 36285-08-18 רוטמן נ' מקס הנהלה ישראל בע"מ ("בקשת האישור"), שעניינה טענות המבקש (המוכחשות) להפליה וחוסר נגישות בשירות לאנשים עם מוגבלות בשמיעה בחנויות רשת מקס ("הרשת", "הסניפים"), בכך שלא בכל הסניפים (אלא רק בחלקם) היו מערכות עזר לשמיעה עם לולאת השראה ואוזניה ("מערכות עזר"), על-פי הוראות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998 ותקנות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות (התאמת נגישות לשירות), תשע"ג-2013 ("התקנות").

עיקרי הסכם הפשרה: "הקבוצה" עליה יחול הסכם הפשרה – "האנשים עם מוגבלות בשמיעה אשר מיום 1.7.2014 ואילך הגיעו או היו יכולים להגיע לסניפי רשת החנויות של המשיבה". **תוכן ההסכם:** במכלול נסיבות הענין, ובפרט כי לפני הגשת בקשת האישור נרכשו מערכות עזר לכל הסניפים (למעט 2 סניפים שבהם הותקנו מערכות עזר כשבועיים מהגשת בקשת האישור), שלא הותקנו רק ב-8 מ-48 סניפים (לטענת המשיבה), וכן כי המשיבה דאגה לציין באתר הרשת (www.maxstock.co.il) כי בכל הסניפים הותקנו מערכות עזר והנחיות לשימוש בהן, וכן כי המשיבה דאגה לרכוש ולהתקין מערכות עזר גם לסניפים חדשים שנפתחו (ולמועד זה יש 52 סניפים), לצרכי פשרה בלבד ובלי שיהיה בכך הודאה של איזה מהצדדים עם טענותיו של משנהו, הצדדים הסכימו על פיצוי לטובת הקבוצה בדרך של הנגשה עודפת (הנגשת-יתר) מעל הוראות התקנות, כדלקמן: (א) בתוך 30 יום ממועד מתן אישור בית המשפט הנכבד להסכם הפשרה ("המועד הקובע"), המשיבה תכפיל את כמות עמדות השירות המוגשות במערכות עזר, לעומת הוראות התקנות בכל הסניפים שבהם יש לפחות 2 עמדות תשלום (47 מתוך 52 סניפים פעילים); (ב) מערכות העזר בכל הסניפים יהיו ויותקנו בהתאם להוראות תק' 1 לתקנות והתקן אליו היא מפנה, בהתאם לאישור מורשה נגישות השירות מוסמך, לרבות בדבר הסימול והשילוט הנדרשים בתקנות (להלן- "אישור מורשה נגישות השירות"); (ג) המשיבה תנחה את עובדי הסניפים לדאוג כי מערכות העזר בכל סניף תהיינה תקינות ומופעלות באופן רצוף, בלי שהלקוח יצטרך לבקש להפעיל אותן, לאורך כל שעות פעילות הסניף. **גמול ושכ"ט עו"ד:** ההסכם כולל המלצה לגמול למבקש בסך 15,000 ₪ ושכ"ט עו"ד בסך 110,000 ₪ + מע"מ.

הגשת התנגדויות ופרישה מן ההסכם – כל אדם הנמנה עם חברי הקבוצה שלעיל או אחד מהגופים המנויים בסעיף 18(ד) לחוק, רשאי להגיש לתיק בקשת האישור בבית המשפט המחוזי מרכז – לוד (עם העתק לב"כ הצדדים), עד 45 ימים ממועד פרסום הודעה זו, התנגדות מנומקת בכתב להסכם הפשרה, או הודעה על רצונו שלא להיכלל בקבוצה.

ויתור על תביעות ומעשה בית דין – אישור הסדר הפשרה וביצועו יקימו מעשה בי-דין כלפי המבקש וכל חברי הקבוצה, שלא נתנו הודעת פרישה כדין, ביחס לתקופה שמיום 1.7.2014 ועד למועד הקובע, וביחס לכל הטענות ועילות התביעה שהועלו בבקשת האישור בקשר עם מערכות העזר בסניפים, וכן ויתור וסילוק הדדי של הצדדים על כל טענה, דרישה, זכות ו/או תביעה, האחד כלפי משנהו ו/או מי מטעמם, והכל בקשר עם מערכות העזר בסניפים ובתקופה שמיום 1.7.2014 עד למועד הקובע.

עיון בהסכם הפשרה – הסכם הפשרה עומד לעיון הקבוצה המיוצגת בפנקס התובענות הייצוגיות, במזכירות בית המשפט המחוזי מרכז – לוד בין השעות 08:30 ל-13:30, וכן בתיאום מראש אצל ב"כ המבקש ממשרד אבני פלסר עורכי דין, מרחוב מוטה גור 7 פתח תקוה 4952801.

האמור לעיל מהווה תמצית בלבד של הסכם הפשרה. הנוסח המלא של הסכם הפשרה הוא המחייב ובכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור בהודעה זו, יקבעו הוראות הסכם הפשרה. תוכן ההודעה אושר על ידי בית המשפט והיא מתפרסמת בהתאם להחלטתו.

אודליה עפר, עו"ד

הרצוג פוקס נאמן ושות', עורכי דין – ב"כ המשיבה

ערן פלסר, עו"ד

אבני פלסר עורכי דין – ב"כ המבקש

שלומי אבני, עו"ד