



25.8x27.43	1	עמוד 21	מערב - הברוקר	23/07/2019	69344223-3
בקשת אישור הסכמי פשרה לתובענה ייצוגית - 48200					

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסכם פשרה בתובענה ייצוגית

ניתנת בזאת הודעה לכלל הציבור כי הוגשה בקשה לאישור הסכם פשרה בתובענה ייצוגית ביום 29.5.2019 לבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב (להלן: "בית הדין"), בהליך שמספרו 16017-01-17; 61653-05-16 לאישור הסכם פשרה (להלן: "הסכם הפשרה"), אשר נחתם בעניין (להלן: "בקשת האישור") שבין קירייב גלינה (להלן: "המבקשת") לבין כל בו חצי חניס בע"מ (להלן: "החברה" ו/או "המשיבה"). עניינה של בקשת האישור בטענה, כי החברה לא שילמה לעובדיה את מלוא הכספים מכוח צו ההרחבה בענף רשתות שיווק מזון (מפברואר 2010; להלן: "צו ההרחבה") בעילות התביעה שלהן: הפרשות לקרן פנסיה, הפרשות לקרן השתלמות, משכורת 13, ביגוד ותוספת וותק (להלן: "עילות התביעה").

עיקרי הסכם הפשרה

חברי הקבוצה מושא ההסדר אשר זכאים לפיצוי בהתאם להסכם הפשרה הינם: כל מי שהועסק בחברה החל מיום 1.3.2010 ועד ליום 30.11.2016 החברה חייבת לו כספים על פי זכאותו בהתאם לעילות התביעה (להלן: "חברי הקבוצה") ולמעט העובדים המוחרגים שלהן: חבר קבוצה המנהל במועד הגשת הבקשה לאישור הסכם פשרה תביעה אחת או יותר מעילות התביעה אשר נתבעו על ידו באופן פרטני; חבר קבוצה שחתם על הסכם פשרה ו/או כתב ויתור ו/או סילוק עם המשיבה; עובד המועסק בחוזה אישי מיטיב (חוזה המקנה לעובד תנאי עבודה בעלות כוללת העולה על עלות תנאי העבודה של העובד אילו הועסק לפי תנאי צו ההרחבה בשכר מינימום); עובד בדרגת מנהל סניף ומעלה. הוסכם כי רואה החשבון החיצוני, מר שלומי אביקסר, אשר מעולם לא סיפק שירותים למשיבה, יבדוק את זכויות חברי הקבוצה וזכאותם לקבלת תשלום בהתאם להסכם הפשרה ועילות התביעה וכי המשיבה תישא בהוצאותיו. בתוך 30 יום מהמועד בו פסק הדין המאשר את הסכם הפשרה יהפוך לחלוט, יעביר רו"ח דו"ח מפורט בגין כל עילות התביעה עבור הכספים המגיעים לחברי הקבוצה, ולכל אחד מהם בנפרד, לרבות תחשיביו. מאחר ולטענת החברה היא שילמה לאחר הגשת הבקשה לאישור תובענה ייצוגית במהלך שנת 2017 לחברי הקבוצה סך של 4.5 מיליון ₪ בגין עילות התביעה, רואה החשבון יבחן ויבדוק את הכספים ששולמו לכל עובד וייקחם בחשבון לצורך תחשיביו. התשלום לחברי הקבוצה המועסקים במשיבה יהא במסגרת תלוש השכר, בתוך 60 יום ממועד קבלת דו"ח רו"ח והחברה רשאית לשלם את הפיצוי עד 6 תשלומים בהתאם לתזרים של המשיבה.

בכל הנוגע לחברי קבוצה אשר אינם מועסקים במשיבה במועד התשלום, המשיבה תשלח לכל אחד מהם בדואר רשום לכתובתו הרשומה אצל המשיבה הודעה כי הוא זכאי לקבל כספים מכוח הסכם הפשרה ואת הסכום המגיע להם, בשפה העברית והרוסית. בנוסף יבוצע פרסום בשני עיתונים יומיים. במודעה יפורסמו פרטי ב"כ המבקשת לצורך יצירת קשר ומתן הסברים לחברי הקבוצה שיזדקקו לסיוע. כך גם בנוגע לעובדים שאינם מועסקים במשיבה, הם יתבקשו להשיב בדואר או בפקס הודעה עם כתובתם העדכנית, פרטי חשבון בנק ואישור ניהול חשבון וכן אישור פקיד שומה לגבי סכום המס שיש לנכות מהסכום שישולם לעובד וככל שלא יצורף אישור מס ינוכה מס על פי דין. בתוך 30 יום ממועד קבלת ההודעה מטעם חבר הקבוצה יועבר אליו הסכום המגיע לו. בחלוף 6 חודשים ממועד שליחת ההודעות לחברי הקבוצה, ככל שיוותרו עובדים זכאים נוספים שלא קיבלו פניה (הדואר הרשום לא הגיע ליעדו) ב"כ המבקשת יפנה לבית הדין לצורך קבלת כתובתם מרשויות המס וזאת לצורך שליחת מכתבים נוספים לכתובתם העדכנית באמצעות ב"כ המשיבה. תהליך התשלום לחברי הקבוצה יסתיים בתוך שנה ממועד שרו"ח ימסור את דו"ח בדיקתו.

בכל הנוגע לעתיד, המשיבה תקיים את הוראות צו ההרחבה בקפידה ותשלם לכל עובדיה כספים בגין הזכויות המגיעות להם מכוחו, לרבות בקשר עם עילות התביעה. נוכח האמור לעיל, ומאחר ורואה החשבון אביקסר הוא בודק חיצוני ורב-ניסיון, המשמש בין היתר כרואה החשבון מטעם ההסתדרות הכללית החדשה בוועדות אכיפה, התייתר הצורך במינוי בודק חיצוני.

הגמול ושכ"ט שהומלץ ע"י הצדדים לבית הדין: החברה תשלם למבקשת סך של 20,000 ₪ או לפי שיקול דעת בית הדין בגין גמול מיוחד וטרחתה בגין הגשת הבקשה לאישור תובענה ייצוגית, וזאת בנוסף לכספים שתקבל בגין זכויותיה באמצעות חוות דעתו של רו"ח כפי שיקבע. החברה תשלם לב"כ המבקשת גמול ושכ"ט על פי הפסיקה המובילה בעניין תשלום שכ"ט שניתנה בעניין 2046/10 עזבון המנוח משה שמש נ' דן רייכרט ובהתאם להצלחת ההליך, כך שבגין התשלום ששולם על ידי המשיבה לאחר הגשת הבקשה לאישור בשנת 2017 יקבל ב"כ המבקשת שיעור של 11% בצירוף מע"מ (סך של 495,000 ₪ בצירוף מע"מ) וכן שיעור של 15% בצירוף מע"מ בגין הכספים הנוספים שימצא בחוות דעתו של רו"ח אשר ישולמו בפועל לחברי הקבוצה ובסך הכל עד לתקרה של 820,000 ₪ בצירוף מע"מ (סכום שהוגבל על מנת שלא להקשות ביישום הסכם הפשרה). יובהר, כי תשלום שכ"ט נגזר באופן ישיר מהכספים ששולמו ו/או ישולמו כתוצאה מהבקשה לאישור תובענה ייצוגית והסכם הפשרה.

ויתור וסילוק ומעשה בית דין: עם אישור בית הדין הנכבד את הסכם הפשרה, יתגבש מעשה בית דין כלפי חברי הקבוצה בגין עילות התובענה ולא יהיה ניתן להגיש כנגד המשיבה תביעה אישית ו/או קיבוצית ו/או בקשה לאישור תובענה ייצוגית ו/או כל הליך משפטי אחר בגין עילות התובענה. על אף האמור, עובד שלא קיבל פיצוי במסגרת יישום הסכם הפשרה ויפנה למשיבה לקבלת פיצוי לאחר מועד הסיום, יקבל מהחברה את סכום זכאותו האישי כפי שנקבע על ידי רואה החשבון, ובלבד שזכאותו לא התיישנה. הסכם פשרה זה לא יהווה מעשה בית דין במישור האישי כלפי עובד שהוחרג מתחולתו.

אם הנך נמנה על הקבוצה שבשמה הוגשה הבקשה לאישור הסדר פשרה, אתה רשאי להגיש בקשה לצאת מן הקבוצה שעליה יחול ההסדר (להלן "הודעת פרישה"). הודעת פרישה כזו תוגש לבית הדין לעבודה ותכלול שם, תעודת זהות, כתובת, מספר טלפון ומספר פקס. התנגדויות להסדר הפשרה ובקשות לצאת מן הקבוצה ניתן להגיש בכתב, בתוך 45 יום ממועד הפרסום, באמצעות מזכירות בית הדין. מי שלא יגיש את הודעת הפרישה בתקופה האמורה יראו אותו כמי שהסכים להיכלל בקבוצה המיוצגת.

הסכם הפשרה עומד לעיון קבוצת התובעים בפנקס התובענות הייצוגיות, וכן במזכירות בית הדין לעבודה בתל אביב בין השעות 08:30 ל- 12:30, וכן בתיאום מראש אצל ב"כ המבקשת ע"י ב"כ עוה"ד שגיב עזרא, מרחוב הגדוד העברי 10 אשקלון, טל: 0777-908040. האמור לעיל מהווה תמצית בלבד של הסכם הפשרה. הנוסח המלא של הסכם הפשרה הוא המחייב. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור במודעה זו, יקבעו הוראות הסכם הפשרה.

עמית בכלר עו"ד

פישר בכר חן וול אוריון ושות'

בא כוח המשיבה

שגיב עזרא עו"ד

בא כוח המבקשת