

## הודעה לפי סעיף 25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006

מובא בזאת לידיעת הציבור כי ביום 5.2.2019 הוגשה לבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו (כבוד השופטת אופירה דגן-טוכמכר) בקשה לאישור הסדר גישור כהסדר פשרה בת"צ 51671-09-16 מתן דור – חברת מוסדות חינוך, תרבות ושיקום שכונות בתל-אביב, מיסודה של הסוכנות היהודית לא"י בע"מ (חל"צ) ("התובענה").

התובענה עוסקת בטענה שלפיה המשיבה לא שילמה לעובדים שהועסקו בשבת את התמורה המלאה בגין שעות נוספות שלטענת התובע בוצעו בשבת (ככל שבוצעו).

### עיקרי הסדר הפשרה:

1. על פי עמדת המשיבה, הסדר הגישור נעשה לפני משורת הדין, על מנת להיטיב עם ציבור עובדיה, לחסוך בעלויות ולייתר דיון משפטי מסורבל ומורכב, שלא ברורה נחיצותו.
  2. הצדדים הגיעו לכלל מסקנה כי איתור העובדים שעבדו בשבת ובמיוחד בירור השאלה האם בכלל עבדו בשעות נוספות במנוחה שבועית, מתי ובאיזה היקף, כמו גם החישובים הנלווים לאחר איתור זה – בשים לב ששעוני הדיווח בתקופה הרלוונטית היו ברובם אנונליים, יהיה כרוך בעלויות לא ריאליות, שספק אם יועילו לקבוצה הרלוונטית.
  3. בהתאם, אימצו הצדדים מנגנון פיצוי שישולם לחברי הקבוצה – רק מעצם העובדה כי השתייכו לקבוצת בעלי תפקידים שהועסקו במרכזים, שמתחמי הבריכה בהם (ומתחמים אלו בלבד) היו פתוחים בשבת.
  4. חברי הקבוצה הינם עובדים לשעבר ועובדים של המשיבה, שעבדו במתחמי הבריכה בקאנטרי קהילתי בית בארבור ו/או בריכת גורדון, קאנטרי קהילתי גורן גולדשטיין, קאנטרי קהילתי מגדלי תל-אביב, קאנטרי קהילתי נווה שרת, קאנטרי קהילתי ל', הבריכה הלימודית, בריכות קייציות במרכזים קהילתיים בית דני ונווה עופר ובבריכת נווה גולן, בתפקידים הקשורים להפעלת הבריכות בתקופה שמיום 21.9.2009 ועד ליום 21.9.2016.
  5. מעבר למנגנון הפיצוי, החברה מתחייבת אף בעתיד לפעול בהתאם לדין בכל הקשור לתגמול בגין שעות עבודה ומנוחה. בכלל זה, החברה אף מעבירה את שעוני הנוכחות לעובדיה למתכונת אלקטרונית מקוונת, כך שבעתיד, לא עשויה להתעורר שאלה מעין זו ולא יתקיים קושי לבירור הנתונים.
  6. אישור הסדר הגישור יהווה מעשה בית דין בין המשיבה ובין כל חברי הקבוצה בקשר עם כל הנושאים, הטענות והעילות שהועלו בכל כתבי הטענות, ביחד ולחוד, אשר הוגשו מטעם המבקש בגדרי התובענה, כלפי המשיבה, ויקים ויתור וסילוק כהגדרתו בהסדר הגישור.
  7. הסדר הגישור כולל המלצה מוסכמת בדבר גמול ושכר טרחה, לפיה, המשיבה תישא בגמול למבקש בסך 35,000 ש"ח ברוטו ובשכר טרחת עורכי דינו בסך של 112,000 ש"ח, בצירוף מע"מ כדין.
  8. אדם הנמנה עם הקבוצה או על הגורמים המנויים בסעיף 18(ד) לחוק תובענות ייצוגיות, רשאי להגיש לבית המשפט, בכתב, בתוך 45 ימים מיום פרסום ההודעה או בתוך מועד מאוחר יותר שיקבע בית המשפט, התנגדות מנומקת להסדר הפשרה וכן להמלצה המוסכמת בעניין גמול ושכר טרחה. חבר קבוצה שלא מעוניין כי יחול עליו הסדר הפשרה, רשאי לבקש מבית המשפט, בתוך המועד האמור, להתיר לו לצאת מן הקבוצה שעליה יחול ההסדר.
  9. הודעה זו מתפרסמת בהתאם להחלטת בית המשפט. הנוסח המלא של הסדר הגישור הוא המחייב, וניתן לעיין בו במזכירות בית הדין האזורי לעבודה, רח' שוקן 25 וכן במשרדי באי כוח הצדדים, בתיאום מראש.
  10. משרד באי כוח המבקש: עו"ד עמוס האוזנר - רח' הציפורן 54 ת.ד. 11124 ירושלים 9111101 טלפון: 02-6455560; עו"ד איל אבידן – רח' בארות 31, גבעת זאב 90917, טלפון: 02-5361050.
- משרד באי כוח המשיבה: עמית פולק מטלון ושות' - משרד עורכי דין, רחוב ראול ולנברג 18 תל אביב, טל': 03-5689000.