

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסכם משרה

לפי חוק תובענות ייצוגיות, התשי"ז-2006 (להלן: "חוק תובענות ייצוגיות")

ניתנת בזאת הודעה בהתאם לסעיף 25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות, כי ביום 25.10.2018 הוגשה לבית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב-יפו (להלן: "בית הדין") בקשה לאישור הסכם משרה (להלן: "ההסכם" או "הסכם המשרה"), אשר נחתם בעניין התובענה שהוגשה על-ידי הגבי סגנו טמנג, הגבי גינולין אורטה, הגבי מרי פרננדס והגבי גינלין אורטה (להלן: "המבקשות"), נגד א.ש. סידור ורווחה בע"מ (להלן: "החברה", או "המשיבה") (תי"צ 16-05-17154) (להלן: "התביעה"), ובעניין הבקשה לאישור התביעה כייצוגית (תי"צ 16-05-17154; להלן: "הבקשה לאישור"). המוסד לביטוח לאומי צורף כמשיב מרמאלי לבקשה לאישור.

בבקשה לאישור נטען, כי בתקופה שבין יום 1.1.2009 ועד ליום 31.12.2013 (להלן: "התקופה הנטענת"), החברה לא הפרישה, כביכול, כספים לביטוח הפנסיוני לעובדיה הזרים בהתאם לדין וכן לא שילמה את הכספים שנצברו לטובת עובדיה הזרים בעת סיום יחסי העבודה (להלן: "כספי הגמל"). לטענת המבקשות, בהתנהלות זו, הפרה החברה את חוק העסקת עובדים זרים על-ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996; את חוק עובדים זרים, תשנ"א-1991; את הוראות צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957; את חוק עשיית עושר ולא במשפט, תשל"ט-1979; את חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשי"ב-2002; את תקנות עובדים זרים (אישור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) (מגורים הולמים), תשי"ס-2000; את החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011; ואת חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.

קבוצת התובעים המיוצגת מונה את כל העובדים מהגרי העבודה (עובדים זרים) אשר עבדו באמצעות המשיבה בתקופה שבין יום 8.5.2009 (שבע שנים לפני הגשת הבקשה לאישור) לבין יום 1.10.2016 (מועד כניסת התקנות לתוקף); המשיבה קיבלה מביטוח לאומי "שעות טיפול בקשישים" הכוללות דמי גמל ופיצויים בגינם ואמורה הייתה להפריש ולהפקיד כספים אלה במהלך יחסי העבודה, ולהעביר סכומים אלה לחברי הקבוצה עם סיום העבודה. קיימים שתי תתי קבוצות: **תת קבוצה א'** - חברי הקבוצה שעדיין עובדים באמצעות המשיבה (לעניין ההפרשה בלבד מיום שהחלו לעבוד); **תת קבוצה ב'** - חברי הקבוצה שעזבו את העבודה אצל המשיבה. בקבוצה זו כלולים גם אלה שעזבו את הארץ (להלן כולם ביחד: "התובעים המיוצגים").

במסגרת תשובת המשיבה לבקשה לאישור, היא הכחישה ודחתה את טענות המבקשות. בתגובה לבקשה לאישור פירטה המשיבה כי בהתאם לדין היה עליה לשלם לחברי הקבוצה הנטענת את כספי הביטוח הפנסיוני שנצברו עבורם במועד סיום יחסי העבודה. עוד טענה המשיבה, כי היא ביצעה ומבצעת הפרשה שוטפת של כספי הביטוח הפנסיוני לעובדיה הזרים, תוך יידוע העובדים הזרים, רישום ומעקב בדבר ההפרשות מידי חודש, והכל בהתאם לדין המחייב, הנחיות הרגולטור והנחיות המוסד לביטוח לאומי. הצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן, שבסופו בחרו להגיע להסדר פשרה במקום ניהול הליכים משפטיים והסבת הוצאות נכבדות, כמו גם הסתת משאבי ניהול ומשאבים אחרים, וכן כדי לחסוך בזמן שיפוטי, וזאת מבלי שיש בהסדר הפשרה או בכנותה של המשיבה להתקשר בו, לפני משורת הדין, כדי להוות הודאה או הסכמה, בין באופן ישיר ובין באופן עקיף, לטענה כלשהי שהועלתה בתובענה ובבקשת האישור, בין משפטית ובין עובדתית.

כל אדם אשר נמנה עם קבוצת התובעים המיוצגים, כהגדרתה לעיל, ו/או גורם אחר המנוי בסעיף 18(ד) לחוק תובענות ייצוגיות, רשאי להגיש לבית הדין התנגדות מנומקת להסדר הפשרה וכן להמלצה המוסכמת בעניין נמול ושכר טרחה עד ליום 18.09.2019 (יש להשלים את המועד שהוא 45 יום מיום הפרסום בפועל) (להלן: "התנגדות"). כמו כן, בפרק הזמן האמור לעיל, רשאי כל אדם אשר נמנה עם קבוצת התובעים המיוצגים, להודיע, בהתאם לאמור בסעיפים 11 ו/או 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות, כי הוא אינו מעוניין שהסכם הפשרה יחול עליו (להלן: "הודעת פרישה"). הודעת הפרישה תשלח בכתב למזכירות בית הדין, עם העתק ל"כ" המשיבה, תימסר במסירה אישית או בדואר רשום עם אישור מסירה.

בכפוף לתוראות הסכם הפשרה, יחייב הסכם הפשרה את כל הנמנים עם קבוצת התובעים המיוצגים, אשר לא מסרו הודעות פרישה כדין.

תמצית הסכם הפשרה

אף כי המשיבה דוחה מכל וכל את כל טענות המבקשות, וטוענת כי כל פעולותיה בכל הקשור לטענות המועלות בתביעה ובבקשה לאישור נעשו על פי דין, העדיפו הצדדים לגבש ביניהם הסכם פשרה, במקום ניהול הליכים משפטיים והסבת הוצאות נכבדות, כמו גם הסתת משאבי ניהול ומשאבים אחרים, וכן כדי לחסוך בזמן שיפוטי.

התחייבות החברה

לאחר המועד בו תהפוך החלטת בית הדין לאשר את הסכם הפשרה לפסק דין חלוט (להלן: "המועד הקובע"), בכפוף להתקיימות התנאי המתלה (כהגדרתו בהסכם) יחולו ההוראות הבאות.

תובעים המיוצגים הזכאים לפיצוי לפי המוסכם על הצדדים, יהיו מי שעבד באמצעות המשיבה במהלך התקופה הרלוונטית (כולה או חלקה); סיים לעבוד באמצעות המשיבה במהלך התקופה הרלוונטית, ולא קיבל מהמשיבה את כספי הגמל שנצברו בגין התקופה הרלוונטית.

התובעים המיוצגים הזכאים לכספי הגמל כאמור לעיל, אשר הטאמן כהגדרתו להלן, יכיר בזכאותם לפיצוי, יהיו זכאים, בכפוף לאמור בהסכם ולהפיכת אישורו של ההסכם כפסק דין חלוט, לפיצוי - בסך של כספי הגמל שהופרשו להם על-ידי המשיבה במהלך התקופה הרלוונטית, כמפורט בנספח ו' להסכם.

הפיצוי לצורך הפשרה בלבד, מהווה את הסך של הנוק הנטען לתובעים המיוצגים, המחושב כסך כספי הגמל שהיה על החברה להפריש לתובעים המיוצגים במהלך התקופה הרלוונטית (בהתאם להסכם המשיבה עם המוסד לביטוח לאומי ולכספים שהועברו על-ידי המוסד לביטוח לאומי), ושסיימו את העסקתם באמצעות המשיבה (ולא שולמו להם כספי הגמל) עד ליום 1.10.2016 (שאו נכנסו לתוקף התקנות המסדירות את אופן ביצוע צבירת הגמל והתשלום), אשר עומד על סך נומינאלי של 821,079 ש"ח (להלן: "סך כספי הגמל"); ותחשיב סך כספי הגמל מצורף כנספח ו' להסכם).

אופן ביצוע הסכם הפשרה

לא יאוחר מחלוף 10 ימים לאחר המועד הקובע ובכפוף להתקיימות התנאי המתלה (כהגדרתו בהסכם), תעביר המשיבה את סך כספי הגמל כהגדרתו להלן לחשבון נאמנות שייפתח לצורך חלוקת הפיצוי על-ידי הטאמן (כהגדרתו בהסכם) ושינוהל על-ידי (להלן: "חשבון הפיצוי").

בבד עם העברת סך כספי הגמל לאמור, תעביר המשיבה לנאמן פירוט בדבר התובעים המיוצגים הזכאים לפיצוי בהתאם להסכם (להלן: "דוח הזכאים"). דוח הזכאים יועבר בצירוף תצהיר מטעם נושא משרה בחברה אשר יאמת את תוכנו.

חשבון הפיצוי ינוהל על-ידי הטאמן עד ליום 31.12.2019, במהלך הטאמן יהיה אחראי על איתור התובעים המיוצגים הזכאים לפיצוי בהתאם להסכם ועל תשלום להם. כל תובע מיוצג אשר אותר, יציג לנאמן מסמכים המוכיחים את זהותו, וככל שפרטי אותו תובע מיוצג יופיעו בדוח הזכאים, על הטאמן יהיה להעביר את כספי הגמל מחשבון הפיצוי לאותו תובע מיוצג בהתאם לסך כספי הגמל להם זכאי כפי שמופיע בדוח הזכאים.

אם לאחר חלוקת הפיצוי, יוותר בידי הטאמן סכום כלשהו מתוך סך כספי הגמל שהועברו לחשבון הפיצוי, סכום זה לא יוחזר למשיבה (בכפוף לפטור שיינתן לה מתשלום כספי הגמל לתובעים המיוצגים), אלא יועבר לאחר קבלת צו מבית הדין הנכבד, למוסד לביטוח לאומי או לכל גורם אחר כפי שייקבע על-ידי בית הדין הנכבד.

זיכרון תביעות

בכפוף לאישור וביצועו של הסכם הפשרה, מותרות המבקשות והתובעים המיוצגים כלפי המשיבה ו/או כל שלוחיה ו/או עובדיה ו/או מי מטעמה, באופן סופי ומוחלט, על כל טענה ו/או דרישה ו/או זכות ו/או עילה הנובעים ו/או הכרוכים עם איוו מהטענות ו/או הדרישות הכלולות בכתבי הטעמות מטעם מי מהצדדים, לרבות כפי שפורשו בידי בית הדין הנכבד, ו/או הנובעים מן המסכת העובדתית או מן הנסיבות מושא התביעה ו/או הבקשה לאישור.

מעשה בית דין

אישור הסכם הפשרה יהווה מעשה בית דין כלפי התובעים המיוצגים בקשר עם כל הטענות העילות והסעדים הנזכרים בכל כתבי הטענות מטעם הצדדים, וזאת בין היתר, בעילות ובסעדים הבאים: הפרת חוק העסקת עובדים על-ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996; הפרת חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991; תקנות עובדים זרים (אישור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) (מגורים הולמים), תשי"ס-2000; הפרת חוק עשיית עושר ולא במשפט, התשל"ט-1979; הפרת החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011; הפרת חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958; הפרת חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשי"ב-2002; הפרת הוראות צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957;

יובהר, כי הוויתור האמור מתייחס לעילות ולסעדים שעניינם אי ביצוע הפרשות ו/או אי תשלום של דמי גמל כדין ובשיעורים הקבועים בדין;

המלצה מוסכמת בעניין נמול ושכר טרחה

המלצת הצדדים המוסכמת היא סך של 30,000 (שלושים אלף) ש"ח כגמול וכהחזר הוצאות ארבעת המבקשות יחדיו, וסך של 123,162 (מאה עשרים ושלוש אלף מאה שישים ושתיים) ש"ח, בתוספת מס ערך מוסף כדין, כשכר טרחה לבא כוח המבקשות (המהווים 15% מסך כספי הגמל).

האמור לעיל מהווה תמצית בלבד של הסכם הפשרה. הנוסח המלא של הסכם הפשרה הוא המחייב. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור במודעה זו, יקבעו ויגברו הוראות הסכם הפשרה.

* הסכם הפשרה עומד לעיון במשרדי באי כוח המבקשות והמשיבה:

משרד ב"כ המבקשות - עורכי הדין זאב גיא ו/או עידן גיא, מרחוב ריב"ל 7, תל אביב. טלפון: 03-6382122; פקסימיליה: 03-6561500.

משרד ב"כ המשיבה - פישר בכר חן וול אוריון ושות', רחוב דינאל פריש 3 תל-אביב, טלפון: 03-6944142; פקסימיליה: 03-6091117.

* תוכן מודעה זו אושר על-ידי בית הדין והיא מתפרסמת בהתאם להחלטתו.