

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסדר פשרה בתובענה ייצוגית נגד מכבי שירותי בריאות בעניין חיסון עובדי דוכני המזון המופעלים במתקניה

לפי סעיף 25(א)3 לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006

1. ביום 23.2.2017 הוגשה לבית המשפט המחוזי מחוז מרכז בלוד על-די נריה אשוול תזרוא כחן (להלן - **"המבקשים"**) תובענה ובקשה לאישורה כתובענה ייצוגית (להלן, בהתאמה - **"התובענה"**; **"הבקשה לאישור"**) נגד מכבי שירותי בריאות (להלן - **"מכבי"**) ומספר משיבות נוספות (ת"צ 46222-02-17 **אשוול ואח' נ' המרכז הרפואי חיים שיבא ואח'**).
2. עניינה של בקשת האישור, בתמצית, בטענה כי מכבי מפירה את חובתה לדאוג ולשמור על בריאותם של עובדיה של שטראוס, או של כל חברה אחרת, המפעילה דוכנים לממכר מזון בתחומים של המתקנים הרפואיים, ובכלל זה מפירה את הוראות חוזר ימנכ"ל משרד הבריאות המחייבות אותה לחסן עובדי ים אלה. ניתנת בזאת הודעה בהתאם לסעיף 25 לחוק תובענות ייצוגיות, כי ביום 12.6.2018 הוגשה לבית המשפט בקשה לאישור הסדר פשרה בתובענה ובבקשה לאישור בין המבקשים לבין מכבי בלבד.
4. לחלן עיקריו של הסדר הפשרה:
 - 4.1. על מנת לזימג מהתדיינות משפטית ממושכת ויקרה, הסכימו הצדדים על הסדר הפשרה, וזאת מבלי שיהא בכך משום הודאה באיזו מטענות הצדדים.
 - 4.2. התובענה נגד מכבי בת"צ 46222-02-17, תאושר כתובענה ייצוגית.
 - 4.3. הקבוצה שעליה יחול הסדר הפשרה תכלול את כל מבוסחי מכבי ובאי המתקנים שמכבי מפעילה, וכן את כל עובדי דוכני ממכר המזון המופעלים במתקנים שמכבי מפעילה, לתקופה שמיום 16.11.2011 ועד למתן אישור הסדר הפשרה על-ידי בית המשפט.
 - 4.4. מכבי מתחייבת כי בתוך 90 יום ממועד אישור ומתן תוקף של פסק דין להסדר הפשרה ובמקף לכך, בכל הסכמי ההתקשרות שלה עם קבלנים המפעילים דוכני ממכר מזון במתקנים שהיא מפעילה (להלן - **"הקבלנים"**) תהיינה הוראות לפיהן:
 - 4.4.1. הקבלנים מתחייבים להציע לכל עובד שיעסיקו בדוכני ממכר המזון המופעלים במתקנים שמכבי מפעילה לזאתחסן (על חשבון הקבלנים) בשלושה חיסונים ספציפיים (MMR; חיסון נגד אבעבועות רוח; Tdap).
 - 4.4.2. הקבלנים מתחייבים להחתיים את העובדים שיעסיקו בדוכני ממכר המזון המופעלים במתקנים שמכבי מפעילה על אישור בדבר ההצעה לזאתחסן, וכן ולשמור את האישורים החתומים במשך שלש שנים.
 - 4.4.3. הקבלנים מתחייבים לפעול בהתאם לתקנות ארגון הפיקוח על העבודה (מסירת מידע והדרכת עובדים), התשנ"ט-1999 (כל עוד הן עומדות בתוקף) ביחס לכלל העובדים המתעסקים על-דם דוכני ממכר המזון המופעלים במתקנים שמכבי מפעילה.
 - 4.4.4. מכבי מתחייבת, כי בתוך 90 יום לאחר אישור ומתן תוקף של פסק דין להסדר הפשרה ובמקף לכך, לא תאפשר לאף קבלן להפעיל במתקניה דוכן לממכר מזון, מבלי שהקבלן יתחייב בפניה כי ימלא אחר כל התחייבויותיו הנוכחיות בסעיף 9 להסדר הפשרה (שתמציתן הובאה לעיל) כל עוד הדבר בשליטתה, וכן לנקוט באמצעים העומדים לרשותה על פי דין ואו על פי הסכם ההתקשרות נגד כל קבלן אשר יפר הוראות אלה.
 - 4.4.5. על אף האמור בכל מקום אחר בהסדר הפשרה, במידה שבית משפט ואו משרד הבריאות יקבע, החל ממועד חתימת הסדר הפשרה ואילך, כי הוראות חוזר משרד הבריאות, או חוזר שיבוא תחתיו, אינן חלות על העובדים בדוכני ממכר המזון ואו על דוכני ממכר המזון ואו על מפעלי המתקנים שבשטחם מופעלים דוכני ממכר המזון, מכבי לא תהיה חייבת עוד למעל בהתאם להוראות סעיפים 9(א)-(ב) להסדר הפשרה (שעיקרן הובאה לעיל).
 - 4.4.6. התחייבויותיה של מכבי על-פי הסדר הפשרה הינן לתקופה של שבע שנים מיום אישור על-ידי בית המשפט, אולם היא תהיה רשאית להמשיך לקיימן גם לאחר תקופה זו.
5. הצדדים ביקשו כי לאחר שיגישו עיקרי טיעון בעניין זה, בית המשפט הנכבד יקבע את גמול המבקשים ואת שכר טרחת בא-כוחם, והמליצו כי סכומם המצטבר של אלה, כולל כל מס או אגרה (כגון מע"מ), יהא בטווח שבין 20,000 ש"ח לבין 100,000 ש"ח. כן ממליצים הצדדים כי 14,000 ש"ח מתוך הסכום שייקבע ישולמו למבקשים כחוזר הוצאות יום, וכי יתרת הסכום תחולק כדלקמן: 71% בתוספת המע"מ החל על סכום זה ישולמו כשכר טרחת בא-כוח המבקשים, והיתרה תחולק באופן שווה בין שני המבקשים כגמול.
6. פסק הדין בתובענה יהווה מעשה בית דין לגבי כל חברי הקבוצה, וממילא סילוק וזיתור מלא כלפי מכבי. במידה שמכבי תפסיק לקיים את התחייבויותיה בהתאם להוראות סעיפים 14-15 להסדר הפשרה (שתמציתן הובאה לעיל), הרי שמאותו מועד ואילך ניתן יהיה להגיש גדה תביעה חדשה באותה עילה, שתתייחס לתקופה שמאותו מועד ואילך, מבלי שתעמוד לה טענת מעשה בית-דין. כל מי שנמנה על חברי הקבוצה ייחשב כמי שהסכים להגשת התובענה גם בשמו ועבורו, וכמי שהסכים להתפשר על-פי הסדר הפשרה, וזולת אם הודיע על רצונו שלא להיכלל בה באופן ובמועד שיפרטו לחלן (להלן - **"הודעת הפרישה"**) ובית המשפט אישר את הודעתו.
7. במקרה שימסרו הודעת פרישה על-ידי 25 או יותר חברי קבוצה, תהא מכבי רשאית להודיע על ביטול הסדר הפשרה, וזאת בתוך 21 ימים מתום מחמתעד שבו התקבלה אצלה הודעת בא-כוח המבקשים וכוללת את פרטי המפרשים מן הקבוצה.
8. אדם הנמנה על חברי הקבוצה, אדם הפועל לטובת עניינם של חברי הקבוצה, רשות ציבורית הפועלת לקידום מטרה ציבורית בקשר לעניין שבו עוסקת הבקשה לאישור או התובענה, ארגון שאישר שר המשפטים לעניין זה, הפועל לקידום מטרה ציבורית כאמור, וכן היתען המשפטי לממשלה, רשאים להגיש לבית המשפט המחוזי מרכז, בכתב, התנגדות מטמקת להסדר הפשרה וכן להמלצה המוסכמת בעניין גמול המבקשים ושכר טרחת בא-כוחם.
9. התנגדויות להסדר הפשרה או הודעות פרישה ממוט ניתן להגיש בכתב עד ליום 1.9.2018, למזכירות בית המשפט המחוזי מרכז בלוד, לתיק ת"צ 46222-02-17 באמצעות פקס שמשפרו: 08-668 3476/7.
10. ניתן לעיין בגיטח הסדר הפשרה המלא, בבקשה לאישור הסדר הפשרה, בתובענה ובבקשה לאישור בגמקס התובענות הייצוגיות הזמין באחד האינטרנט של בתי המשפט, וכן לפי תיאום מראש במשרד בא-כוח המבקשים, ע"ד אסף כחן (רח" ויצמן 72, תל-אביב 6230801; טלפון: 077-3305520; פקס: 03-6206318).
11. הנוטח המלא של הסדר הפשרה הוא המחייב, ובכל מקרה של סתירה, אי-התאמה או השמטה בין נוטח הודעה זו לבין הסדר הפשרה, יגברו הוראות הסדר הפשרה.

ד"ר אסף רנצלר, עני"ד
ש. הורוביץ ושות'
ב"כ מכבי

אסף כחן, עני"ד
ב"כ המבקשים