



15.55x12.8	1	עמוד 34	ישראל היום - כותרת	13/08/2020	74073736-7
בקשת אישור הסכמי פשרה לתובענה ייצוגי - 48200					

## הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסדר פשרה לפי חוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 ("החוק")

ניתנת בזאת הודעה בהתאם לסעיף 25(א)(4) לחוק, כי ביום 31.7.2020 ניתן בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו ("בית המשפט"), פסק-דין ("פסק-הדין"), ובו אושר הסדר פשרה ("הסדר הפשרה") שנכרת בין הצדדים ב-ת"י 17365-01-16 - בן סימון ("התובע הייצוגי") נ' מגדל מקפת קרנות פנסיה וקופות גמל בע"מ ("המשיבה").

עניינה של התובענה ושל הבקשה לאישורה כייצוגית (בהתאמה: "התובענה" ו-"בקשת האישור"), בטענה בקשר לאי-משלוח הודעות כדין לעמיתים בגין העלאת שיעור דמי הניהול בחשבונותיהם.

הסדר הפשרה מתייחס הן לעמיתים המחזיקים בקרנות פנסיה והן לעמיתים המחזיקים בקופות גמל ("עמית/מבוטח"), ולשינויים בשיעור דמי הניהול בחשבונותיהם, שבוצעו בתקופה שתחילתה 7 שנים קודם למועד הגשת התביעה לבקשת האישור ועד ליום 31.12.2012 ("התקופה הרלוונטית").

הסדר הפשרה יחול על כל אלה ("קבוצת התובעים המאושרת"): כל מי שהיה עמית/מבוטח שהמשיבה העלתה לו את שיעור דמי הניהול בחשבונו בתקופה הרלוונטית. למעט עמית/מבוטח הקבוצה, שידוע בהתאם לסעיף 18(ו) לחוק, אם יודע, כי הוא מבקש שלא להימנות עם חברי הקבוצה המיוצגת; וכן למעט עמית/מבוטח של המשיבה שהגיש לבית-משפט מאו/לבית-דין תביעות פרטניות בעילות מושא הליך ואלו הסתיימו בפסק-דין או בהסכם פשרה שקיבל תוקף של פסק-דין.

בהתאם לפסק-הדין, המשיבה תשלם לחברי קבוצת התובעים המאושרת סכום כולל וסופי של 830,000 ₪ ("ההטבה הכוללת"), שייחוס להעלאה בדמי הניהול בתקופה הרלוונטית ללא מתן הודעה כדין, באופן הקבוע בהסדר הפשרה.

אופן חלוקת סכום ההטבה בין חברי הקבוצה יבוצע כך שכל חבר קבוצה יהיה זכאי לפיצוי בהתאם להפרש דמי הניהול שנגבו ממנו בתקופה שהוסכמה (ממועד הפסקת מתן ההנחה ועד למועד קבלת הדו"ח השנתי העוקב) במכפלת מקדם הפשרה שעומד על 22%.

חברי הקבוצה המחזיקים חשבון אצל המשיבה ואשר סכום הפיצוי המגיע להם אינו עולה על 1 ש"ח, וכמו כן חברי קבוצה שאינם מחזיקים חשבון אצל המשיבה ואשר סכום הפיצוי המגיע להם נמוך מ-50 ש"ח, לא יקבלו פיצוי אישי וסכומים אלה יתווספו לסכום המשולם ליתר חברי הקבוצה באופן יחסי לסכום ההטבה המגיע להם.

ככל ששיווצר הפרש בין ההטבה הכוללת לבין הסכומים שישולמו לחברי קבוצת התובעים המאושרת (לפני ניכוי מס) בשל המחאות שלא יפרעו בפועל על ידי חברי קבוצת התובעים המאושרת - הפרש יועבר על ידי המשיבה לנכסי כלל העמיתים בקרן הפנסיה וזאת בתוך 30 ימים מהמועד האחרון לפירעון המחאות.

ההטבה הכוללת הינה סופית ומוחלטת וכוללת בתוכה כל מס ו/או תשלום אחר החל (ככל שחל) על-פי דין. מובהר, למען הסדר הטוב, כי סכום ההטבה ישולם מכספי המשיבה ולא מכספי הקרנות וקופות הגמל המנוהלות על-ידי המשיבה. בהתאם להסכמות הצדדים הגמול למבקש יעמוד על סך של 45,000 ₪ בתוספת מע"מ כדין, ושכר הטרחא לבאי כוחו יעמוד על סך של 185,000 ₪, בתוספת מע"מ כדין. עם אישור ההסדר ובכפוף למילוי מלוא התחייבויותיה של המשיבה על-פי ההסדר ועל-פי ההחלטה שתאשר אותו ("ההחלטה"), יתגבשו אוטומטית וזייתור סופי, מלא ומוחלט של כל אחד מחברי קבוצת התובעים המאושרת ומעשה בית דין כלפי המשיבה וכל תאגיד שבשליטתה, במישרין או בעקיפין וכל תאגיד השולט בה לרבות כל נושא המשרה בהם, בכל הקשור לעילות נושא התובענה ובקשת האישור, והכל - רק בגין העלאת דמי הניהול הנטענת בתקופה הרלוונטית.

להסדר הפשרה לא הוגשו התנגדויות לפי סעיף 18(ד) לחוק ולא התקבלו בקשות ליציאה מהקבוצה לפי סעיף 18(ו) לחוק. הסדר הפשרה עומד לעיון באתר האינטרנט של מערכת בתי המשפט. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסדר הפשרה ו/או פסק-הדין, לפי העניין, לבין האמור במועד זה, יקבעו הוראות הסדר הפשרה ופסק-הדין, לפי העניין. מודעה זו אושרה על ידי בית-המשפט והיא מפורסמת בהתאם להחלטתו.

ברק טל, עו"ד  
יגאל ארנון ושות'  
ב"כ המשיבה

גלית דליות, עו"ד  
יוני בן סימון, עו"ד  
ב"כ התובע המייצג