



12.59x23.01	1	עמוד 23	השבוט - מעריב	05/12/2019	71057981-8
בקשת אישור הסכמי פשרה לתובענה ייצוגית - 48200					

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסדר פשרה בבקשה לאישור תובענה ייצוגית

ביום 13.11.2019 הוגשה לבית הדין האזורי לעבודה בת"א בקשה לאישור הסדר פשרה בבקשה לאישור תובענה ייצוגית - ת"צ 12538-05-18 (להלן: "בקשת האישור") אורון קינן (להלן: "המבקש") נגד שירותי בריאות כללית (להלן: "המשיבה").

כללי

1. עניינה של הבקשה בטענה שלפיה המשיבה גבתה שלא כדין תשלום (דמי השתתפות עצמית) עבור ייעוץ רפואי מקדים, כתנאי לקבלת שירותי רפואה משלימה הניתנים במסגרת התכנית לשירותי בריאות נוספים של המשיבה (תכנית "כללית מושלם" על שני רבדיה - "כללית מושלם זהב" ו-"כללית מושלם פלטינום"; להלן יחד: "התכנית". המשיבה דחתה טענה זו.
2. הסדר הפשרה שעיקרו יפורטו להלן נעשה תוך הצהרת הצדדים כי אין בו משום הודאה של צד בטענות משנהו.
3. הסדר הפשרה יחול על כל עמיתי התכנית אשר חויבו בתשלום (דמי השתתפות עצמית) עבור ייעוץ רפואי שניתן כתנאי או במסגרת קבלת שירותי רפואה משלימה מכח זכאות העמית בתכנית; וזאת מיום 7.5.2011 ועד יום 1.1.2019 (להלן: "חברי הקבוצה").

תמצית הסדר הפשרה

4. המשיבה הצהירה כי תקנון התכנית תוקן, באישור משרד הבריאות, באופן שהובהרה זכאותה לגבות דמי השתתפות עצמית בגין ייעוץ רפואי הניתן כחלק מתכנית לטיפול רפואה משלימה במסגרת התכנית. המשיבה תפעל בתחום זה בהתאם לתקנון התכנית.
5. המשיבה תתן סעד בגין העבר, בדמות מתן הנחה בסך של 10 ₪ על דמי ההשתתפות העצמית הנגבים מעמיתי התכנית בגין טיפולי רפואה משלימה. ההנחה תינתן לכל עמית בתכנית אשר יזמין טיפול רפואה משלימה במסגרת זכאותו מכח התכנית, עד למתן הנחות בסך מצטבר של 1,152,618 ש"ח.
6. המשיבה תגדיל את מכסת טיפולי הרפואה המשלימה השנתית הניתנים במסגרת התכנית, מ-20 ל-21 טיפולים בשנה. הטבה זו תינתן למשך שנה אחת, או - עד ששוויה המצטבר, כשהוא מחושב בהתאם לאמור בהסדר הפשרה, יגיע לסך כולל של 576,310 ₪ (המוקדם מבין השניים).
7. דבר מתן ההטבות יפורסם באתר האינטרנט של המשיבה, כל עוד יוסיפו ההטבות לחול.
8. הצדדים המליצו כי לבי"כ המבקש ישולם שכר טרחה בסך של כ-173 א' ₪ בתוספת מע"מ, ולמבקש ישולם גמול בסך של כ-69 א' ₪. סכומים אלו ישולמו בנוסף לסכומי ההטבות בגין העבר, שצוינו לעיל.

שונות

9. אישורו של הסדר הפשרה ע"י ביה"ד יביא לסילוק מלא, סופי ומוחלט של כל טענה של מי מחברי הקבוצה ביחס לתקופה המסתיימת ביום 1.1.2019, בעילות ובסעדים המפורטים בבקשת האישור.
10. הסדר הפשרה לא יחול על חבר בקבוצה אשר יודיע בהתאם לאמור בסעיפים 11(א) או 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות, תשס"ו-2006 (להלן: "חוק תובענות ייצוגיות"), כי הוא אינו מעוניין שההסדר יחול עליו ו/או יתנגד להסדר וביה"ד יתיר לו לצאת מהקבוצה שעליה יחול ההסדר.
11. בהתאם להוראת סעיף 25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות ועל פי החלטת בית הדין, היועץ המשפטי לממשלה או חבר בקבוצה או כל אדם שיש לו זכות להתנגד להסדר הפשרה על פי סעיף 18(ד) לחוק תובענות ייצוגיות, רשאים להגיש לביה"ד האזורי לעבודה בת"א, רח' שוקן 25 (לציין ת"צ 12538-05-18 **קינן נ' כללית**), עד יום 15.01.2020, התנגדות מנומקת להסדר הפשרה או להמלצה המוסכמת בעניין גמול למבקש ושכר טרחה ב"כ מייצג. חבר בקבוצה אשר אינו מעוניין שיחול עליו הסדר הפשרה, רשאי לבקש בכתב מביה"ד, על פי הפרטים שלעיל, כי ביה"ד יתיר לו לצאת מהקבוצה שעליה יחול ההסדר. על פי החלטת בית הדין, כל בקשה כאמור תוגש עד יום 15.01.2020.
12. נוסח הודעה זו אושר ע"י ביה"ד והיא מתפרסמת בהתאם להחלטתו. האמור לעיל מהווה תמצית בלבד של הסדר הפשרה. הנוסח המלא של הסדר הפשרה הוא המחייב ובכל מקרה של סתירה בין האמור בהודעה זו לבין הסדר הפשרה, יגברו הוראות הסדר הפשרה. הסדר הפשרה עומד לעיון במזכירות בית הדין האזורי לעבודה בת"א, וכן במשרד ב"כ המבקש, עו"ד אבנר גבאי, מרח' הסדנא 6, כפר סבא; בתיאום מראש בטלפון 09-7990010, או באמצעות דואר אלקטרוני - avner@gabaylaw.com, וזאת עד 45 יום ממועד פרסום מודעה זו.