



## בית הדין הארצי לעבודה

ע"ע 23372-06-14

ע"ע 49036-06-14

02יוני 2015

המערער בע"ע 23372-06-14

המשיב בע"ע 49036-06-14

1. המרכז לטכנולוגיה חינוכית (הל"צ)

-

המשיבות בע"ע 23372-06-14

המערערות בע"ע 49036-06-14

1. מרינה משל

2. נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה

**לפני: הנשיא יגאל פליטמן, השופטת נטע רות, השופט משה טוינה  
נציג ציבור (עובדים) מר ראובן בוימל, נציג ציבור (מעסיקים) מר אמנון גדעון**

ב"כ המרכז לטכנולוגיה חינוכית (הל"צ) עו"ד אפרת בירן ועו"ד עדי גבאי  
ב"כ מרינה משל עו"ד הדר פלד-טל  
ב"כ נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה עו"ד ציונה קניג ועו"ד שירי לב-רן

### פסק דין

1. במהלך הדיון בערעור הציע בית הדין לצדדים להגיע להסדר הבא:
  1. פסק דינו של בית הדין קמא יבוטל.
  2. בית דין זה לא יביע דעתו בשאלות שמעורר פסק הדין הן לעניין קיום יחסי עובד ומעביד והן לעניין שאלת האפליה על פי חוק שוויון הזדמנויות בעבודה.
  3. מעבר לזה יאמר כי בית דין זה אכן סובר שעל פני הדברים אפליה מחמת מין ונטייה מינית על פי סעיף 2 על פי חוק שוויון הזדמנויות בעבודה כוללת בחובה גם הפליה מחמת זהות מגדרית.
  4. בנסיבות המקרה, תוך שמירת כל צד על טענותיו, מוצע למרכז לטכנולוגיה חינוכית בע"מ לשלם לגב' מרינה משל לסילוק מלא וסופי של כל טענות הצדדים כלפי משנהו בגין תקופת ההתקשרות בניהם וסיומה – סך של 20,000 ₪ ברוטו נכון להיום.
  5. התשלום יבוצע תוך 30 יום בכפוף לאישורי מס שיומצאו.
  6. כל צד ישא בהוצאותיו בערעור זה."
2. הצעת בית הדין התקבלה על ידי הצדדים, לפיכך פסק דינו של בית הדין קמא מבוטל וניתן להסכמת הצדדים להצעת בית הדין כמפורט בהצעת בית הדין על כל סעיפיה - תוקף של פסק דין.



## בית הדין הארצי לעבודה

ע"ע 23372-06-14  
ע"ע 49036-06-14

3. כל צד ישא בהוצאות בערעור זה.

ניתן והודע היום ט"ו סיוון תשע"ה, 02/06/2015 במעמד הנוכחים.

משה טוינה,  
שופט

נטע רות,  
שופטת

יגאל פליטמן,  
נשיא, אב"ד

מר אמנון גדעון,  
נציג ציבור (מעסיקים)

מר ראובן בוימל,  
נציג ציבור (עובדים)